

JohtajuusBarometri 2009

- Mikä suomalaista yritysjohtajaa askarruttaa?

Tavoitteet

- selvittää tämän hetken johtamiseen liittyvät pullonkaulat
- vertailla saamiamme tietoja viimevuotiseen barometriin – kysely on suoritettu vuosittain vuodesta 1999

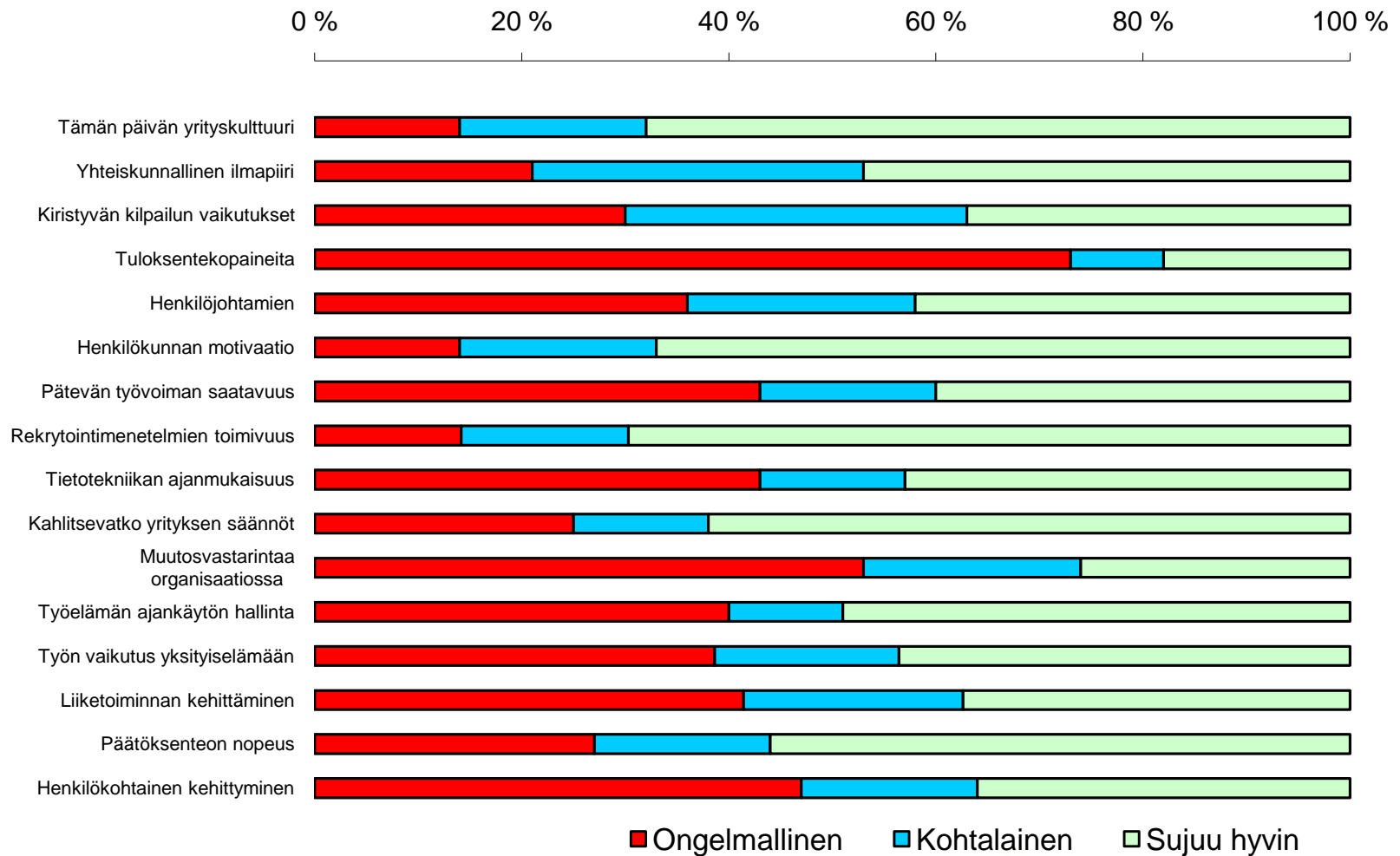
Yhteenveto JohtajuusBarometrasta

- Tuloksentekopaineet edelleen suurin ongelma-alue
- Muutosvastarinta este kehitykselle
- Henkilökohtainen kehittyminen ongelmallista
- Liiketoiminnan kehittäminen myös suuri haaste

- Rekrytointimenetelmät parantuneet
- Henkilökunnan motivaatio, päivän yrityskulttuuri sekä yhteiskunnallinen ilmapiiri hyvät, joskin huonontunut useamman vuoden ajan.

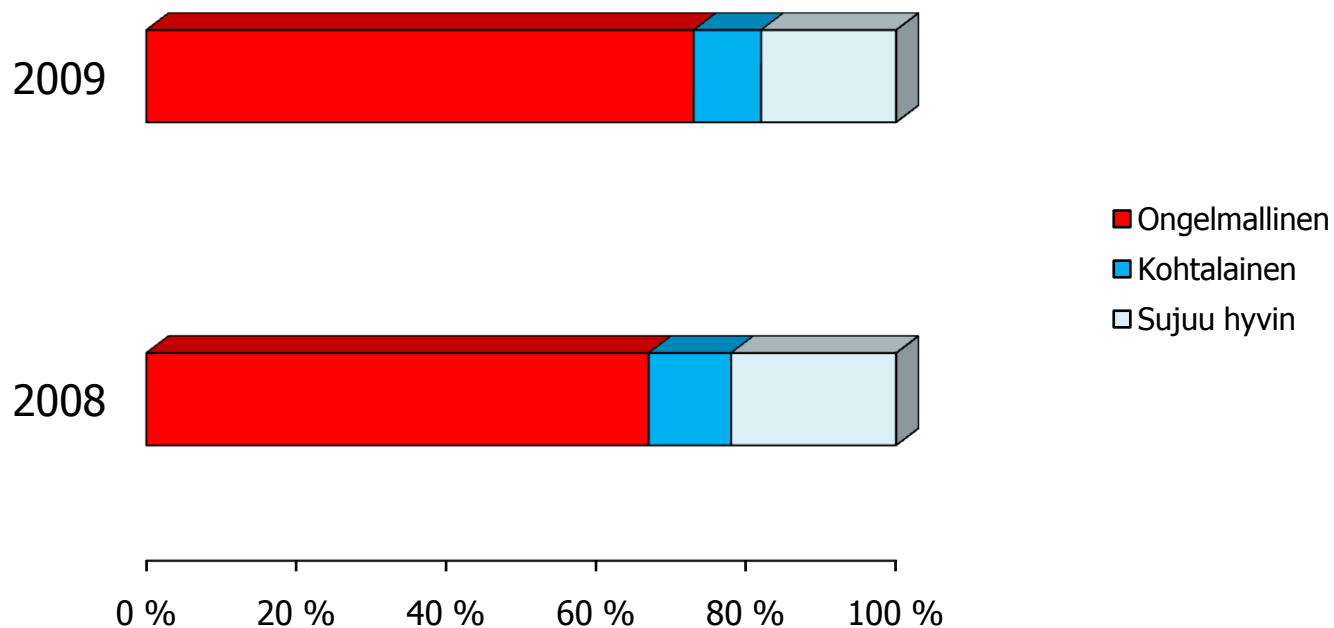
Tutkimuksen suoritustapa

- kohderyhmä: 1000 suomalaista ylimmän ja keskijohdon edustajaa eri puolilta Suomea
- kysely suoritettiin Webb-kyselynä viikoilla 45-48/2008 - osoitteet poimittu Interpersonan sähköpostirekisteristä
- määräajan puitteissa saatiin 277 vastausta
- 16 kysymystä kouluasteikolla 4 → 10
 - 4 – 6 = ongelmallinen
 - 7 = kohtalainen
 - 8 - 10 = sujuu hyvin



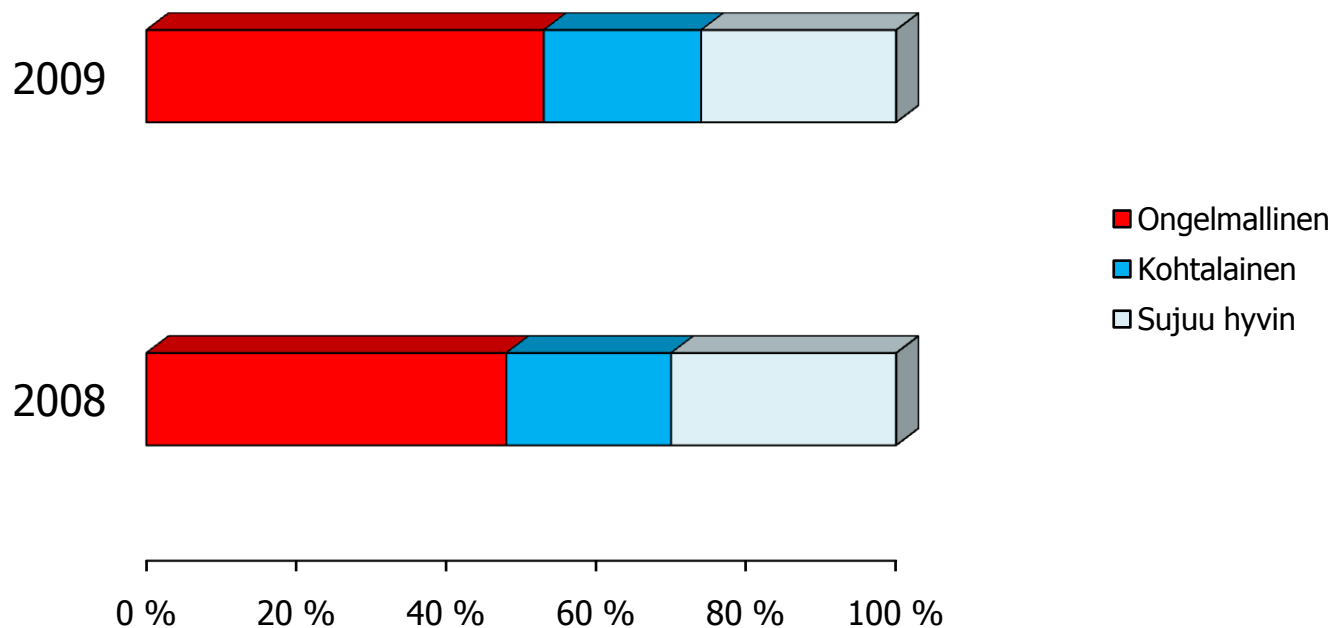
Ongelma-alue 1:

Tuloksenteekoon liittyy paineita (73 %)



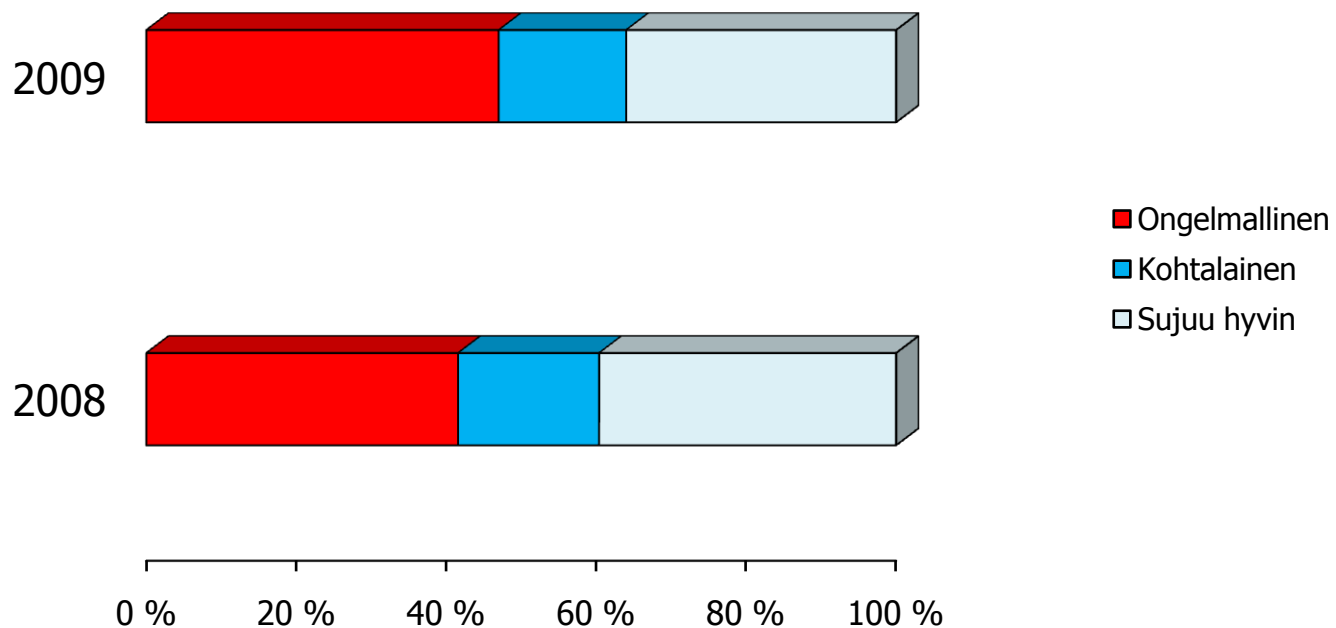
Ongelma-alue 2:

Muutosvastarinta organisaatiossa (53 %)



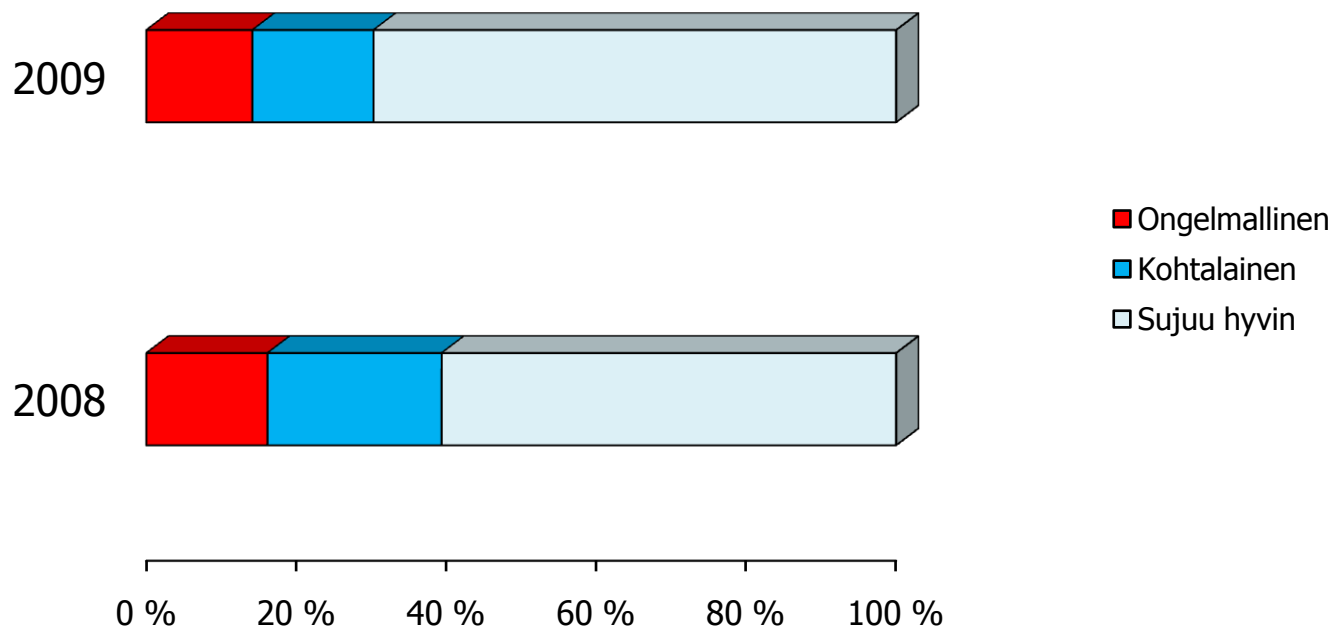
Ongelma-alue 3:

Henkilökohtainen kehittyminen (47 %)



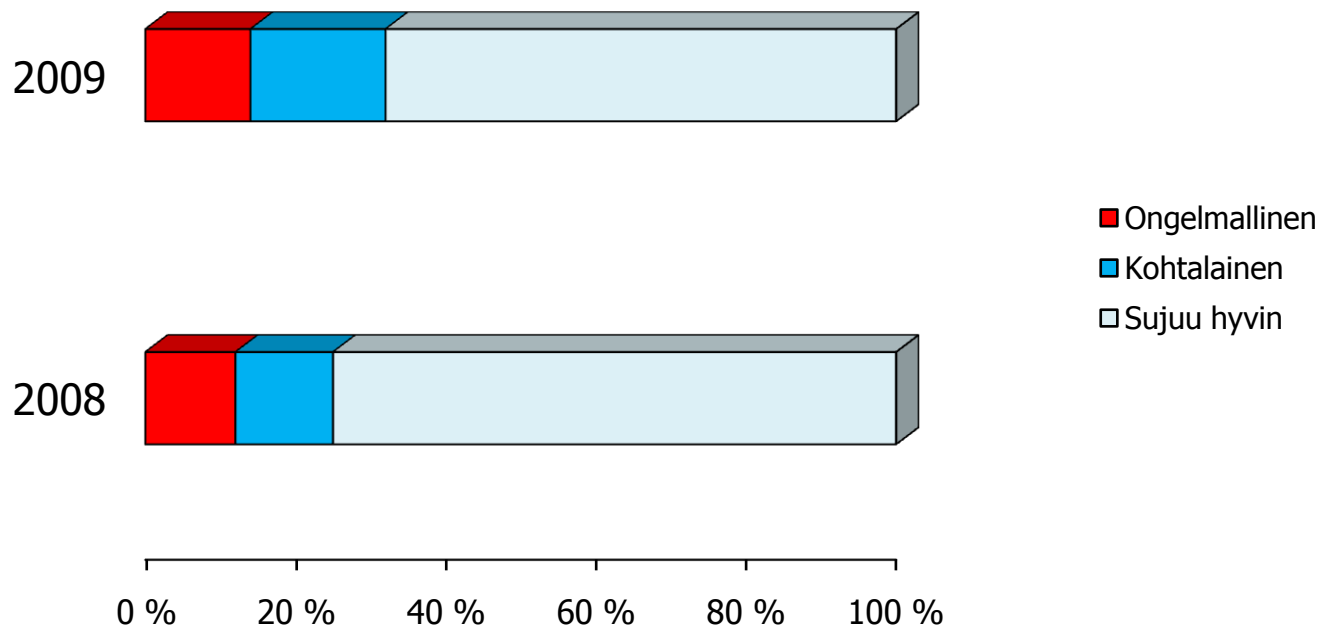
Hyvin sujuva alue 1:

Rekrytointimenetelmien toimivuus (69%)



Hyvin sujuva alue 2:

Ajanmukainen yrityskulttuuri (68 %)



Hyvin sujuva alue 3: Henkilökunnan motivaatio (67%)

