

JohtajuusBarometri 2010

- Mikä suomalaista yritysjohtajaa askarruttaa?

Tavoitteet

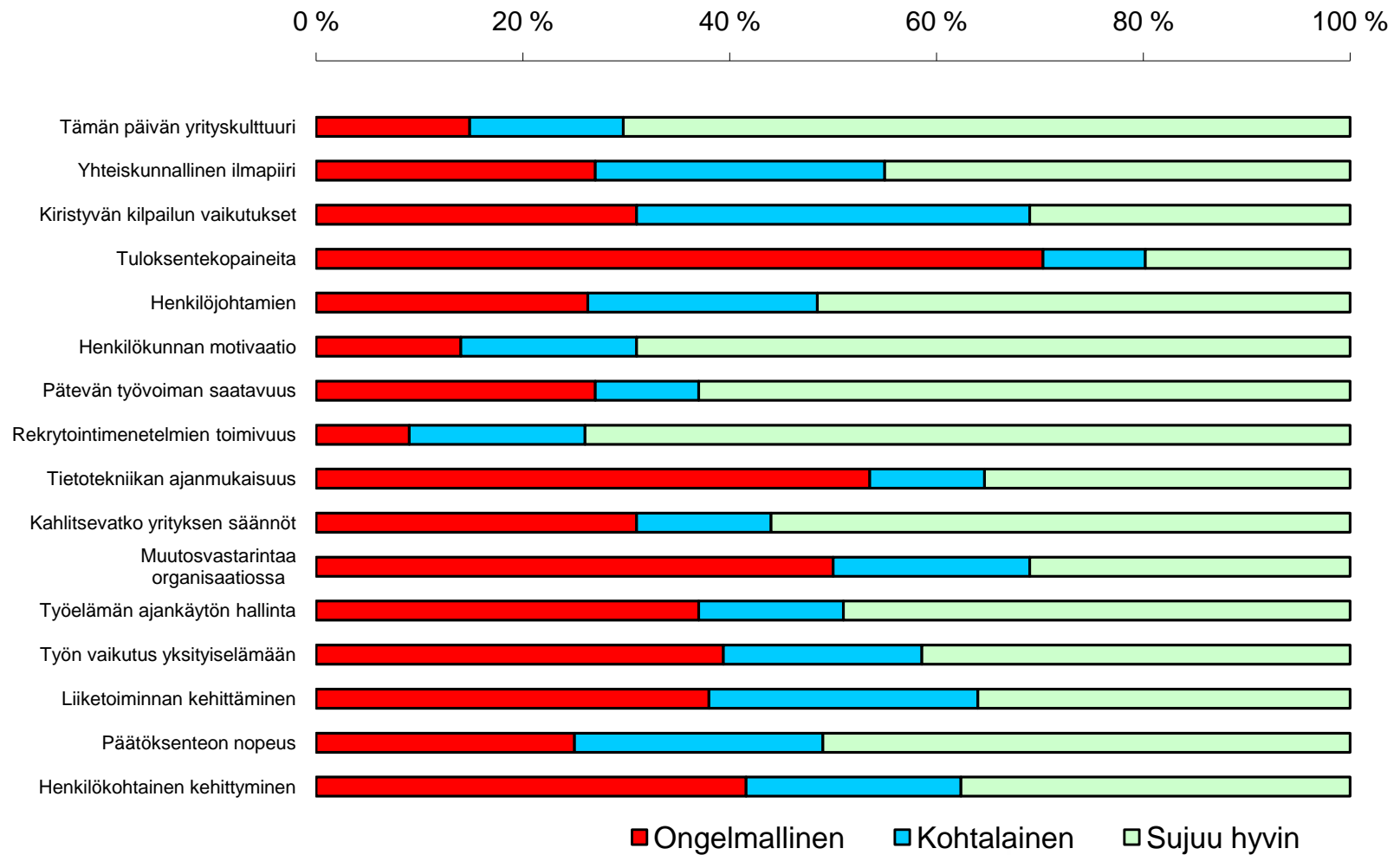
- selvittää tämän hetken johtamiseen liittyvät pullonkaulat
- vertailla saamiamme tietoja viimevuotiseen barometriin – kysely on suoritettu vuosittain vuodesta 1999

Yhteenveto JohtajuusBarometrasta

- Tuloksetekopaineet yhä suurin ongelma-alue
- Tietotekniikan ajanmukaisuus askarruttaa
- Rekrytointimenetelmät koetaan toimiviksi
- Yrityskulttuurin ajanmukaisuus ja henkilökunnan motivaatio ovat myös hyvin sujuvia asioita.

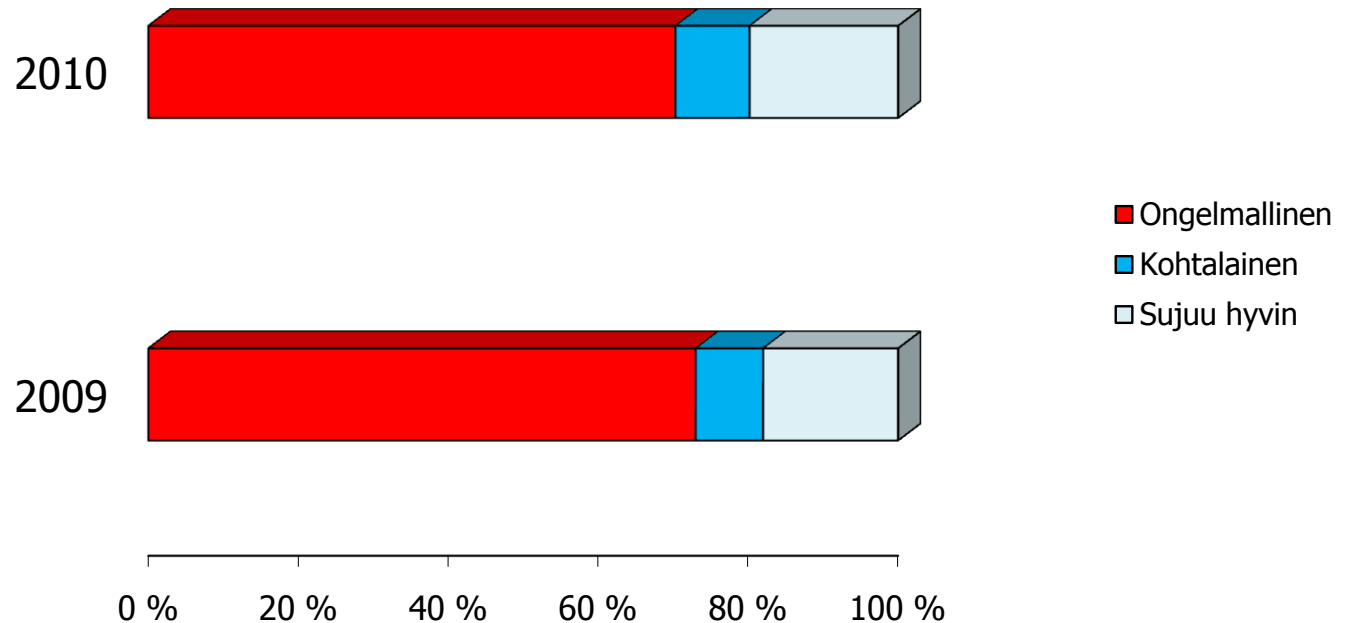
Tutkimuksen suoritustapa

- kohderyhmä: 1000 suomalaista ylimmän ja keskijohdon edustajaa eri puolilta Suomea
- kysely suoritettiin Webb-kyselynä viikoilla 45-48/2009 - osoitteet poimittu Interpersonan sähköpostirekisteristä
- määräajan puitteissa saatiin 217 vastausta
- 16 kysymystä kouluasteikolla 4 → 10
 - 4 – 6 = ongelmallinen
 - 7 = kohtalainen
 - 8 - 10 = sujuu hyvin



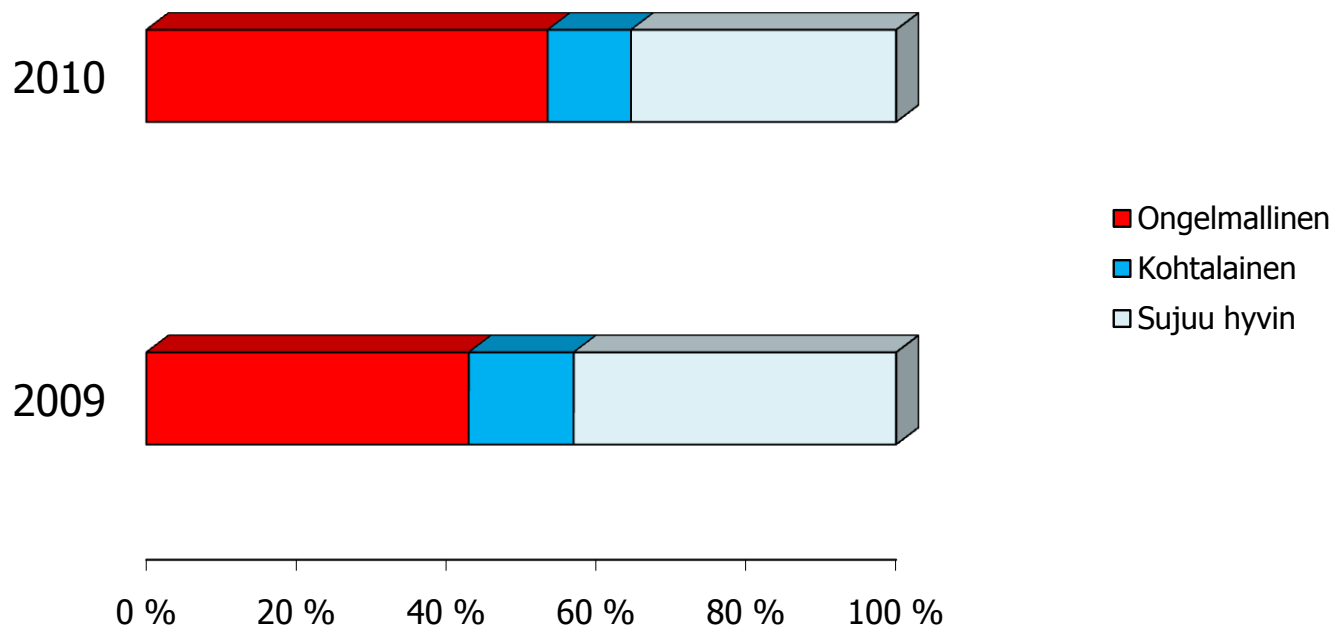
Ongelma-alue 1:

Tuloksenteekoon liittyy paineita (71 %)



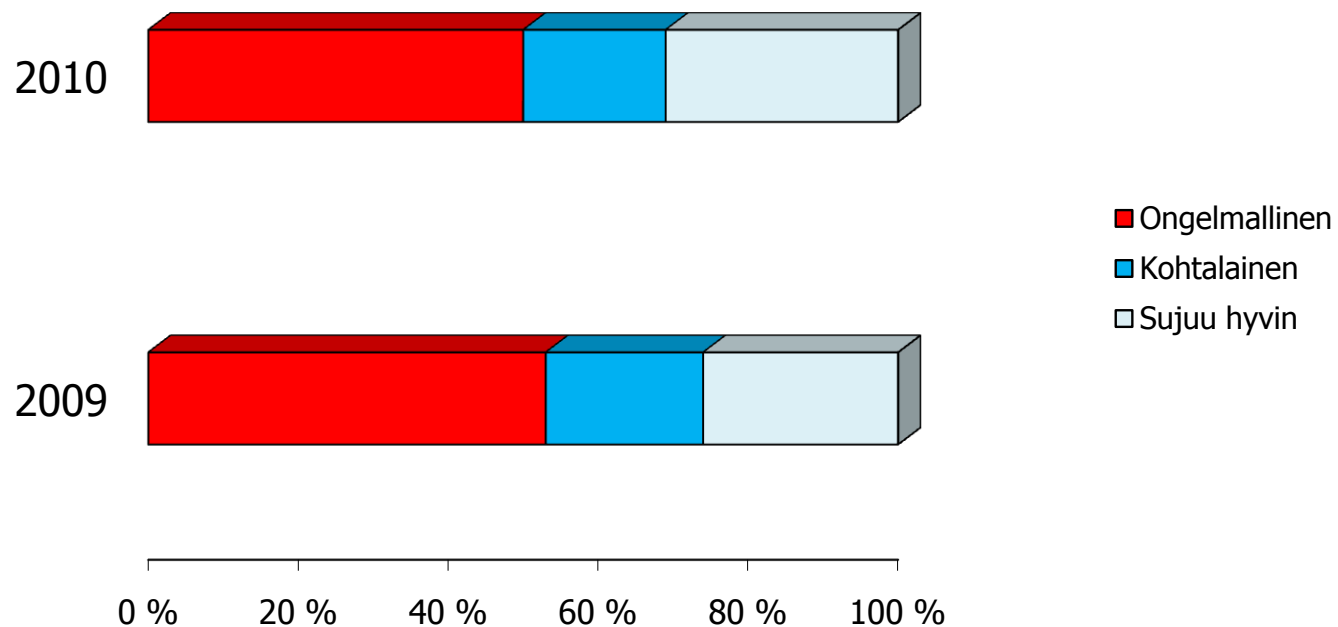
Ongelma-alue 2:

Tietotekniikan ajanmukaisuus (53 %)



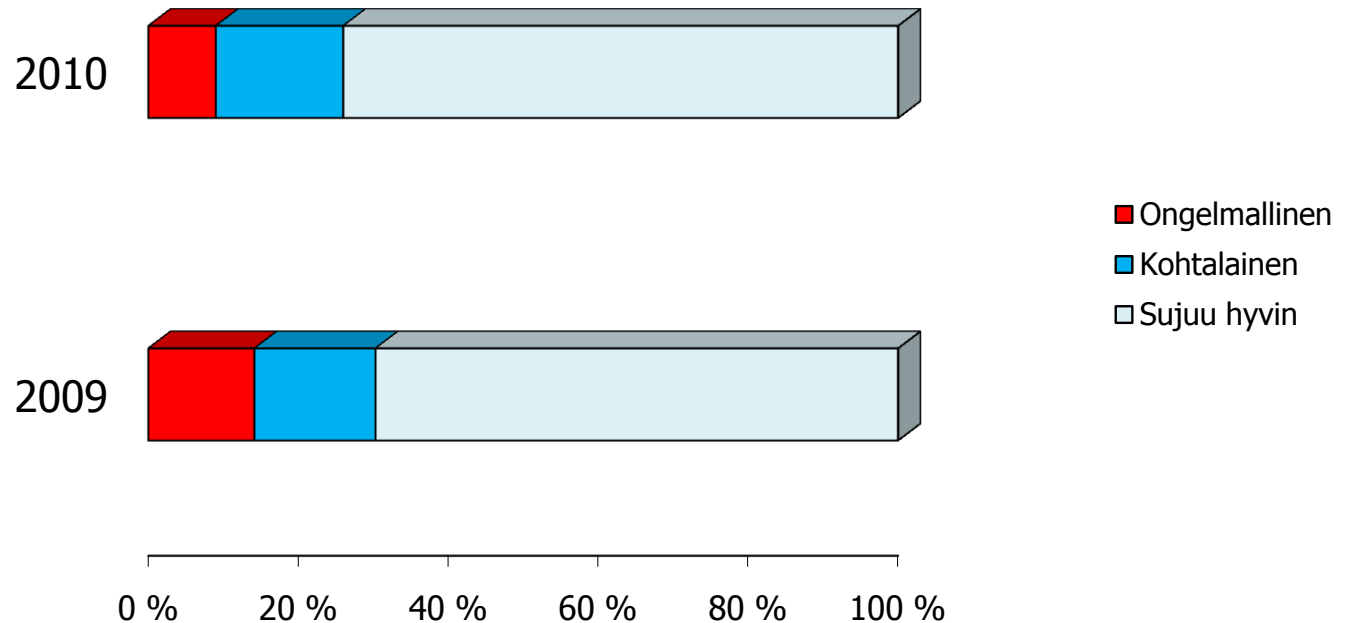
Ongelma-alue 3:

Muutosvastarinta organisaatiossa (50 %)



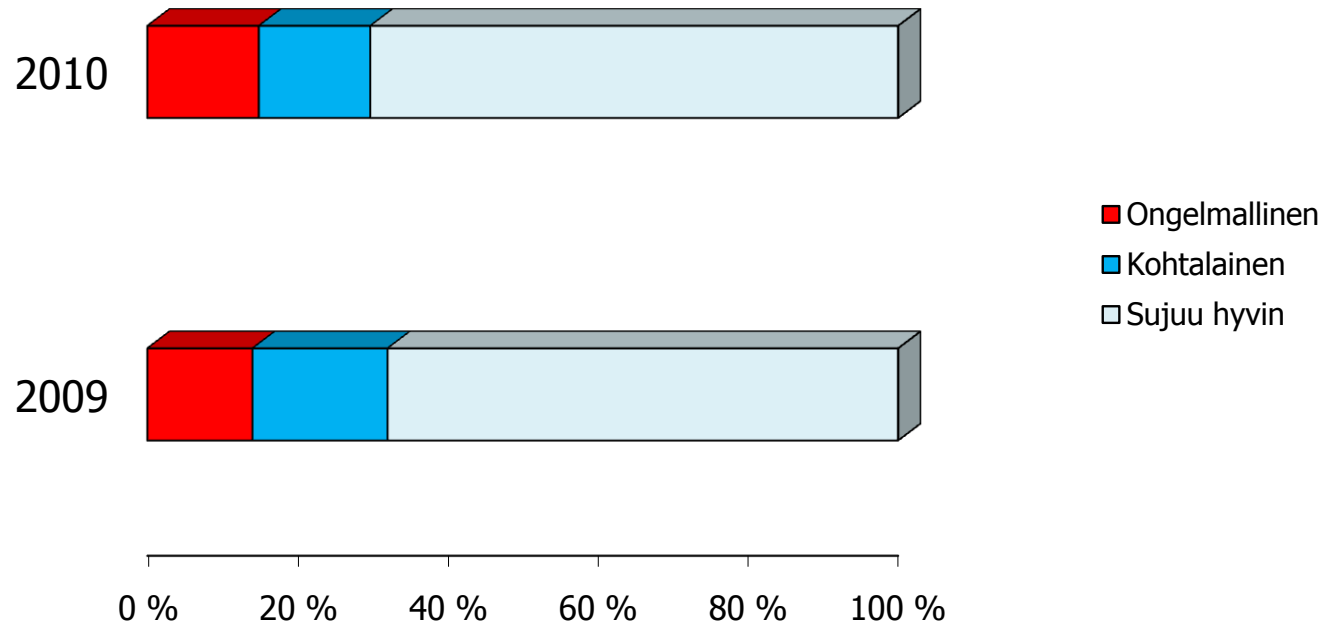
Hyvin sujuva alue 1:

Rekrytointimenetelmien toimivuus (74%)



Hyvin sujuva alue 2:

Ajanmukainen yrityskulttuuri (71 %)



Hyvin sujuva alue 3: Henkilökunnan motivaatio (69%)

