



JohtajuusBarometri 2006

- Mikä suomalaista yritysjohtajaa askarruttaa?



Tavoitteet

- selvittää tämän hetken johtamiseen liittyvät pullonkaulat
- vertailla saamiamme tietoja viimevuotiseen barometriin



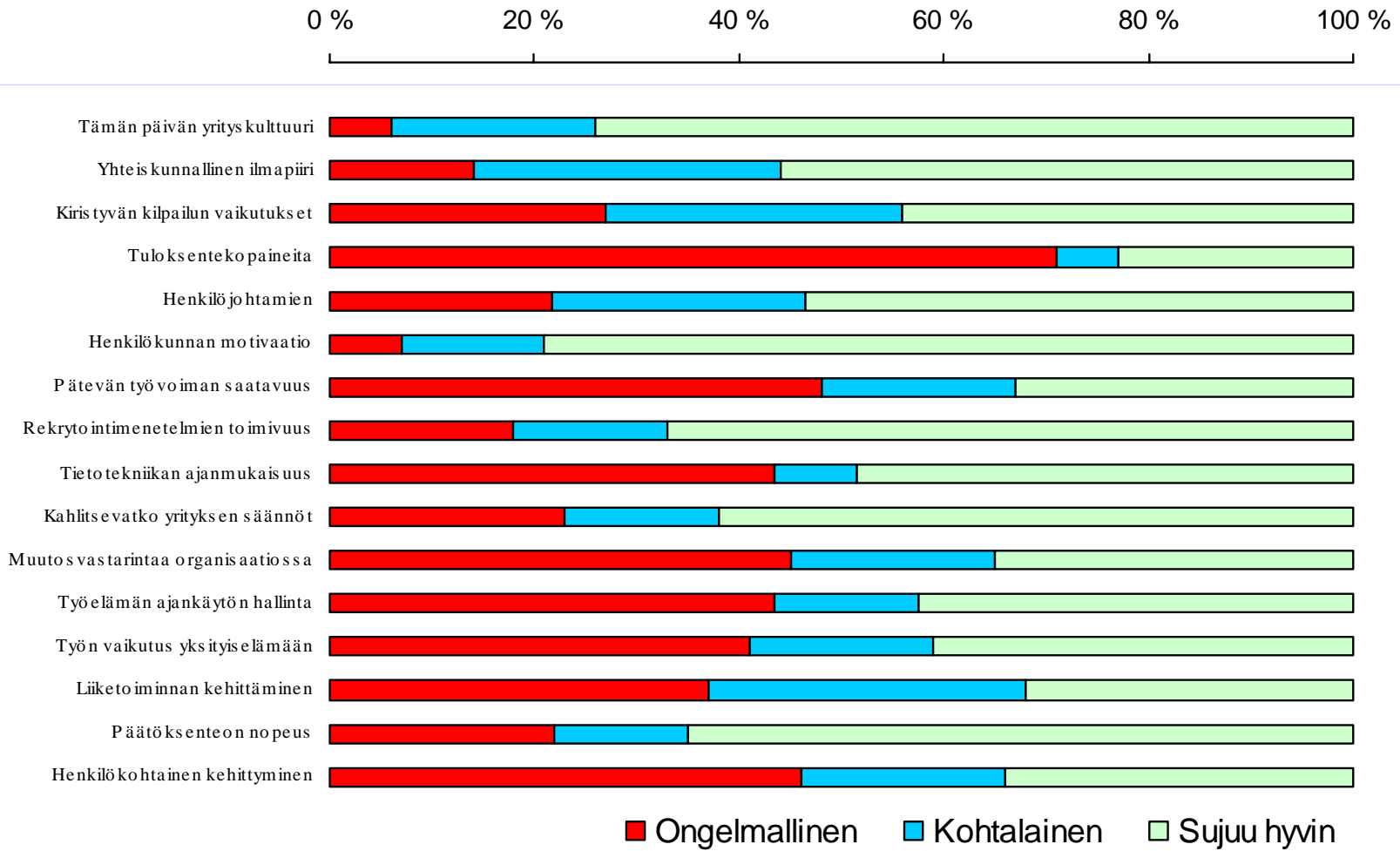
Yhteenveto JohtajuusBarometrasta

- Tuloksentekopaineet suurin ongelma-alue –mutta viimevuotista vähäisempi
- Muutosvastarinta organisaatiossa entistä yleisempää
- Pätevän työvoiman saatavuus on ongelma
- Henkilökunta koetaan motivoituneeksi
- Yrityskulttuuri on ajanmukainen
- Rekrytointimenetelmät toimivat
- Päätöksen teko nopeata
- Itsensä kehittäminen jää liian vähäiseksi



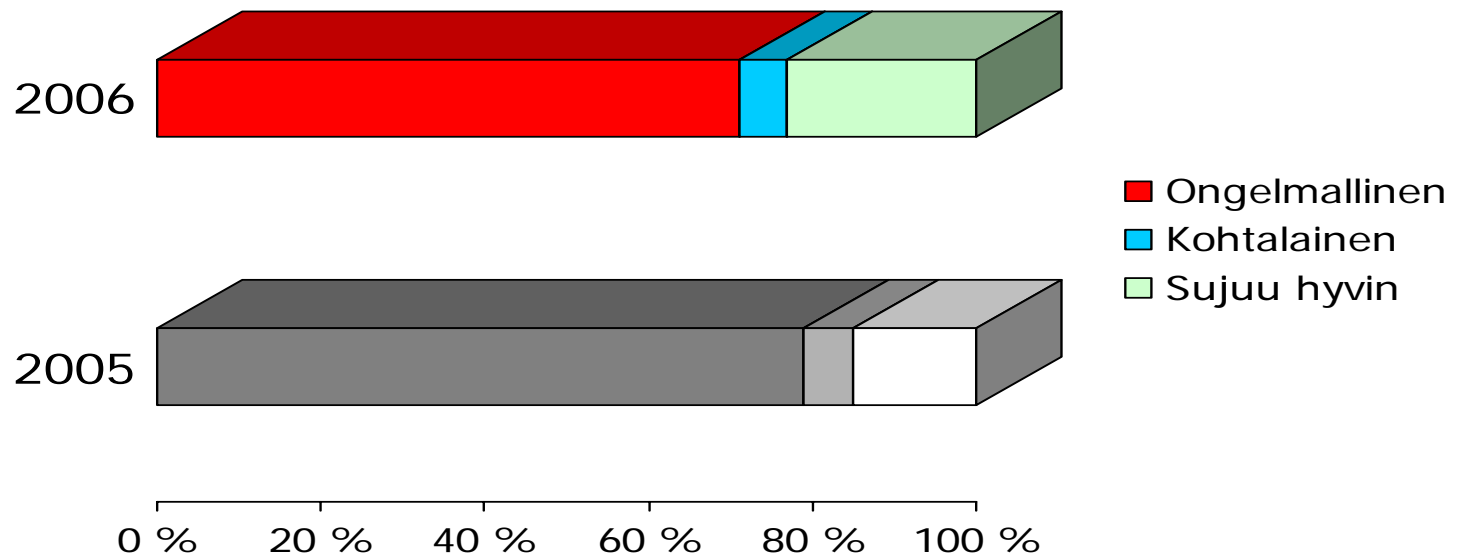
Tutkimuksen suoritus tapa

- kohderyhmä: 470 suomalaista ylimmän ja keskijohdon edustajaa eri puolilta Suomea
- kysely suoritettiin webb-kyselynä viikolla 42/05
- osoitteet poimittu Interpersonan sähköpostirekisteristä
- määräajan puitteissa saatiin 124 vastausta
- 16 kysymystä kouluasteikolla 4 → 10
- 4 - 6 = ongelmallinen
- 7 = kohtalainen
- 8 - 10 = sujuu hyvin





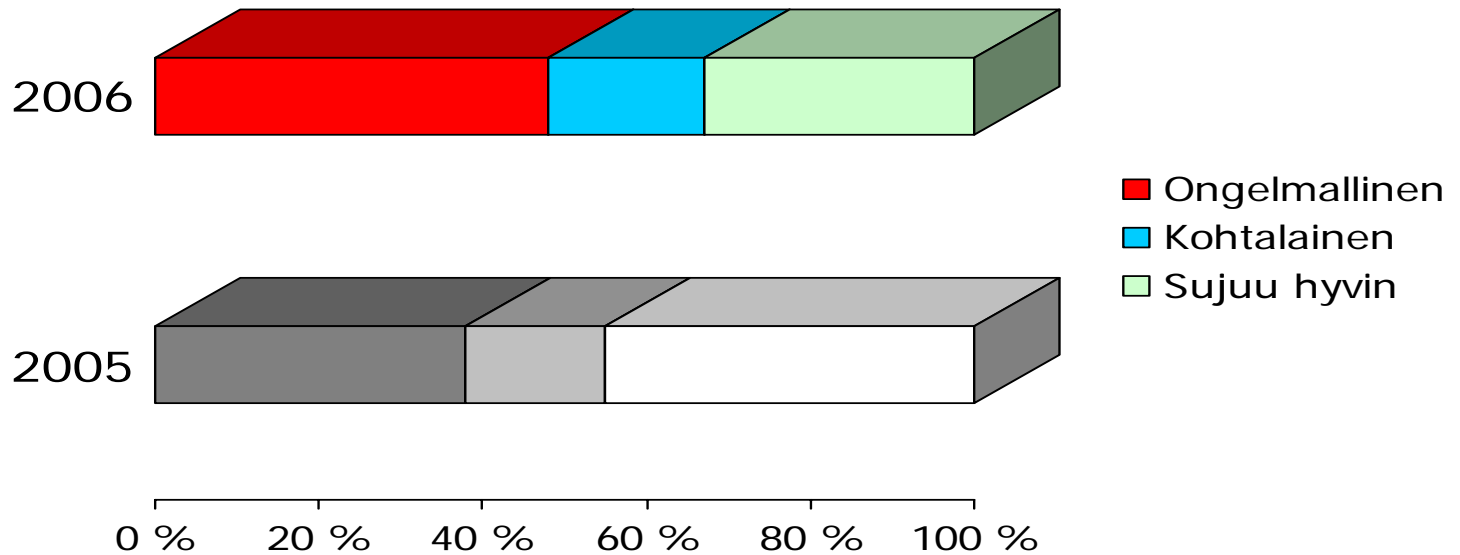
Ongelma-alue 1: Tuloksenteekoon liittyy paineita (71%)





Ongelma-alue 2:

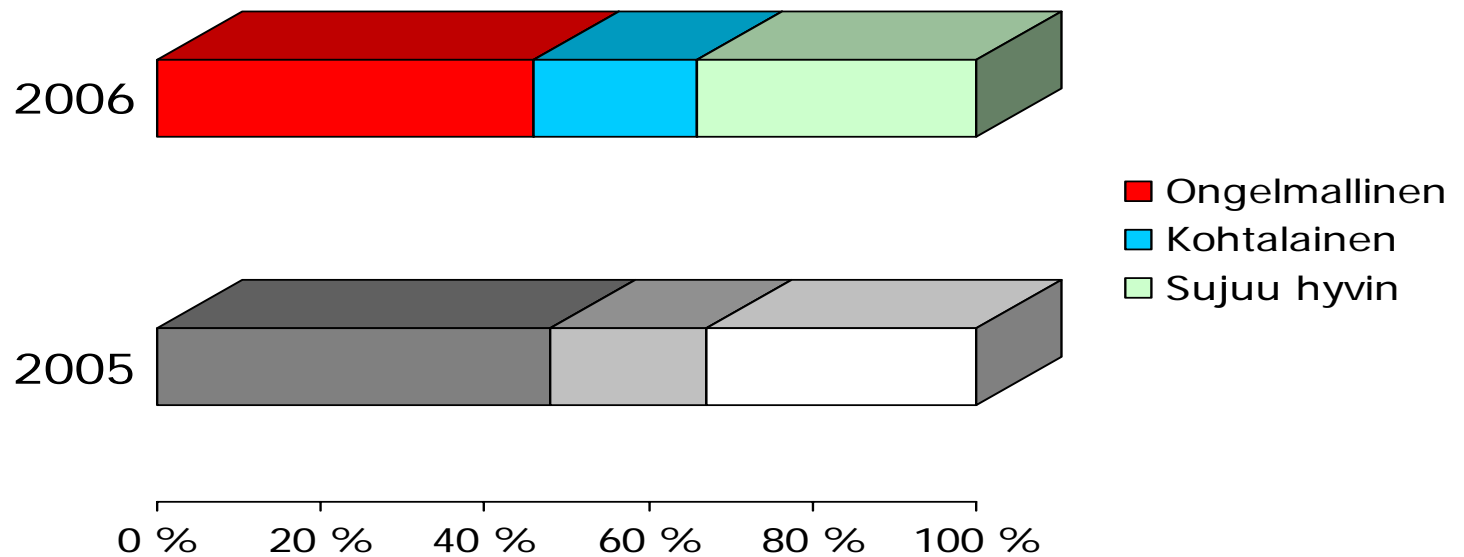
Pätevän työvoiman saatavuus (48 %)





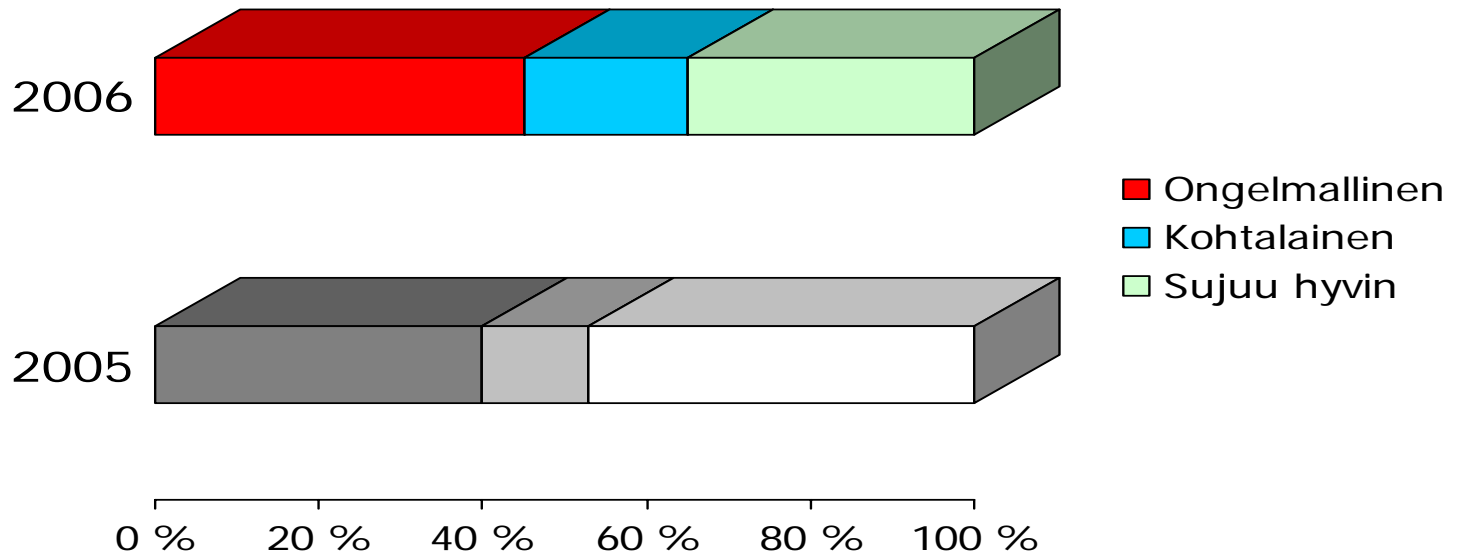
Ongelma-alue 3:

Henkilökohtainen kehittyminen (46 %)



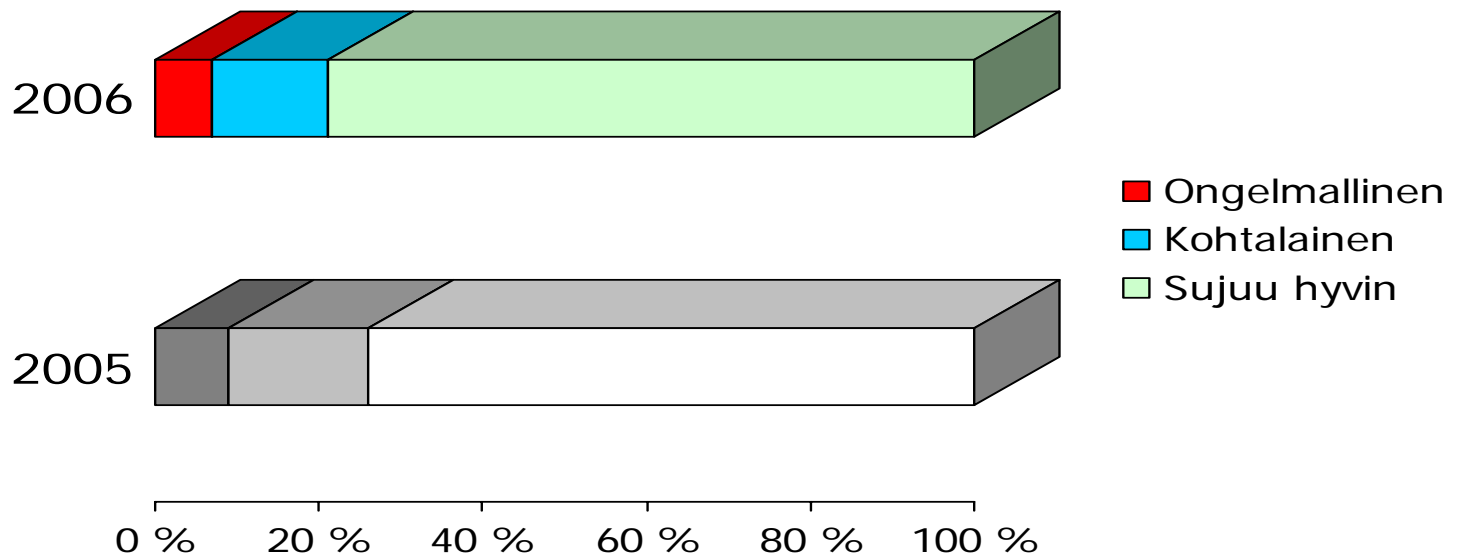


Ongelma-alue 4: Muutosvastarinta organisaatiossa (45 %)



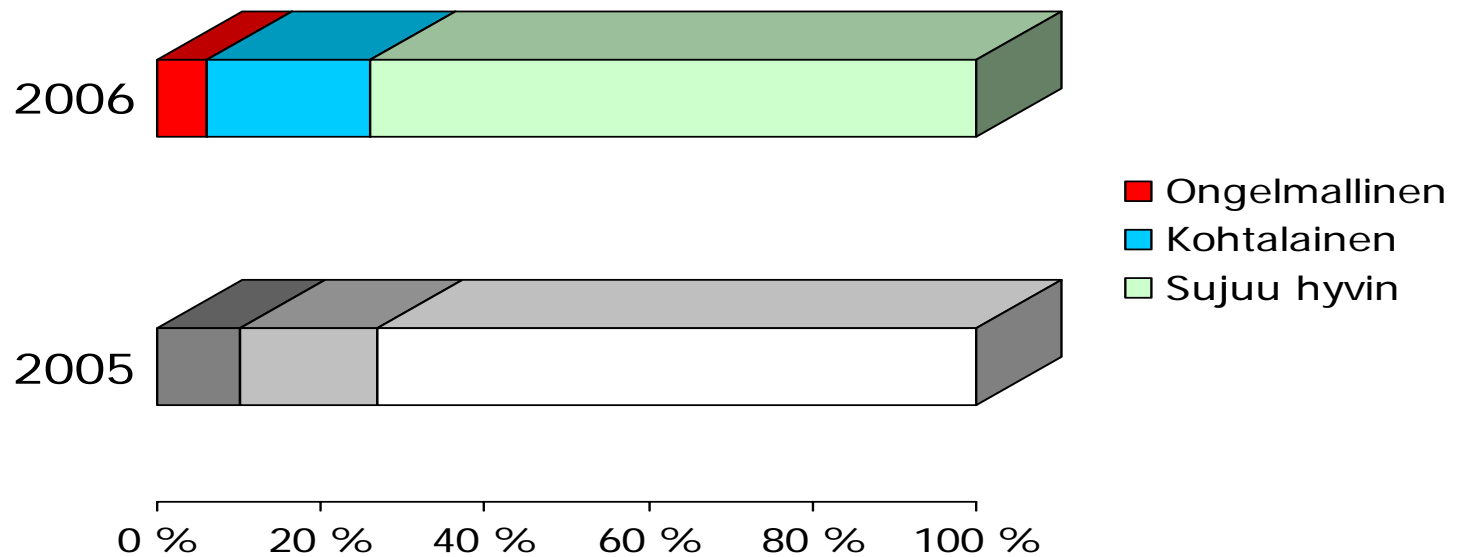


Hyvin sujuva alue 1: Henkilökunnan motivaatio (79%)



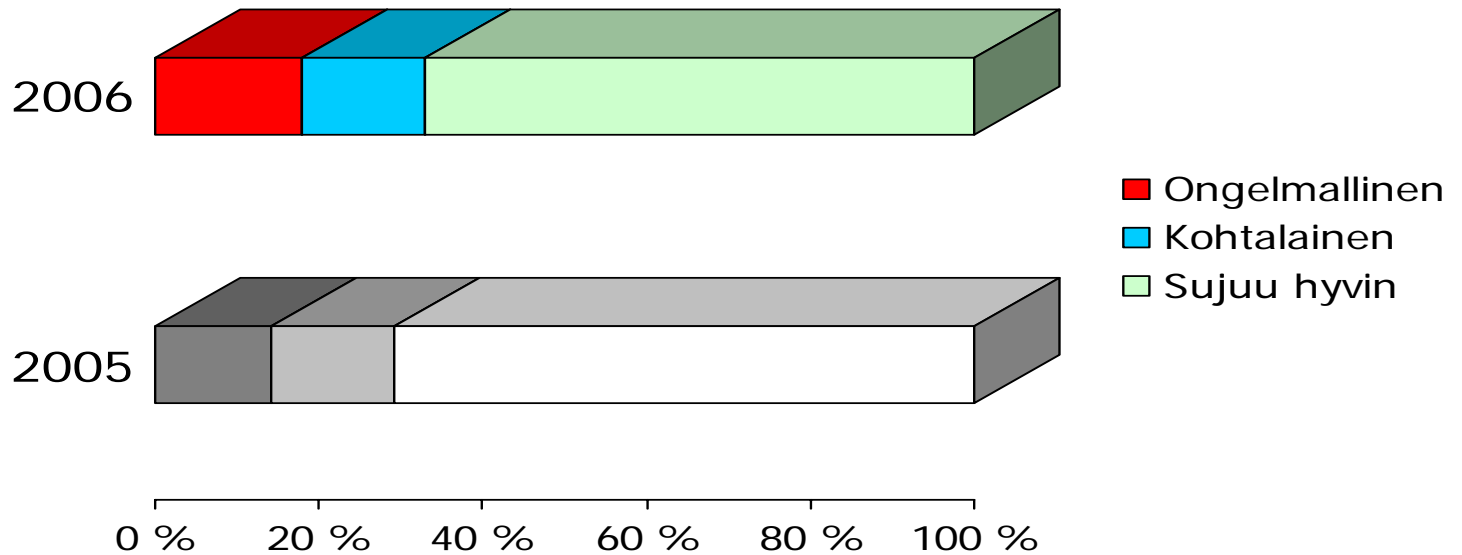


Hyvin sujuva alue 2: Ajanmukainen yrityskulttuuri (74%)





Hyvin sujuva alue 3: Rekrytointimenetelmien toimivuus (67%)





Hyvin sujuva alue 4: Nopea päätöksen teko (65%)

