



JohtajuusBarometri 2007

- Mikä suomalaista yritysjohtajaa askarruttaa?



Tavoitteet

- selvittää tämän hetken johtamiseen liittyvät pullonkaulat
- vertailla saamiamme tietoja viimevuotiseen barometriin



Yhteenveto JohtajuusBarometrasta

- Tuloksentekopaineet edelleen suurin ongelma-alue
- Pätevän työvoiman saanti vaikeutuu
- Muutosvastarinta este kehitykselle
- Yrityskulttuuri koetaan nykyaikaiseksi
- Henkilökunnan motivaatio on kunnossa
- Päätöksenteko on nopeata
- Yhteiskunnallinen ilmapiiri on hyvä
- Työn ja vapaa-ajan väliset ristiriidat koetaan entistä pienemmiksi

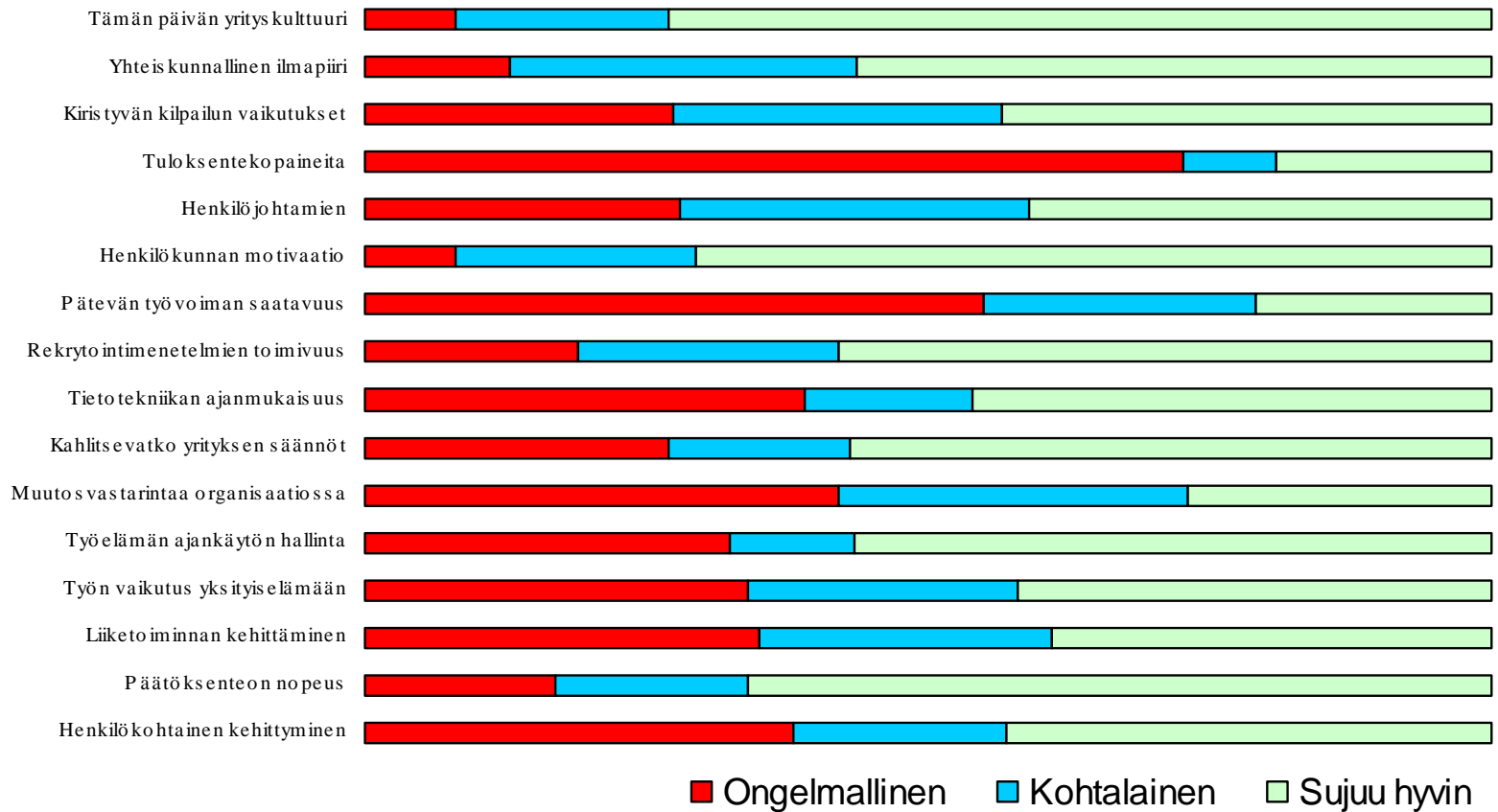


Tutkimuksen suoritus tapa

- kohderyhmä: 514 suomalaista ylimmän ja keskijohdon edustajaa eri puolilta Suomea
- kysely suoritettiin webb-kyselynä viikolla 43/2006
- osoitteet poimittu Interpersonan sähköpostirekisteristä
- määräajan puitteissa saatiin 141 vastausta
- 16 kysymystä kouluasteikolla 4 → 10
- 4 - 6 = ongelmallinen
- 7 = kohtalainen
- 8 - 10 = sujuu hyvin

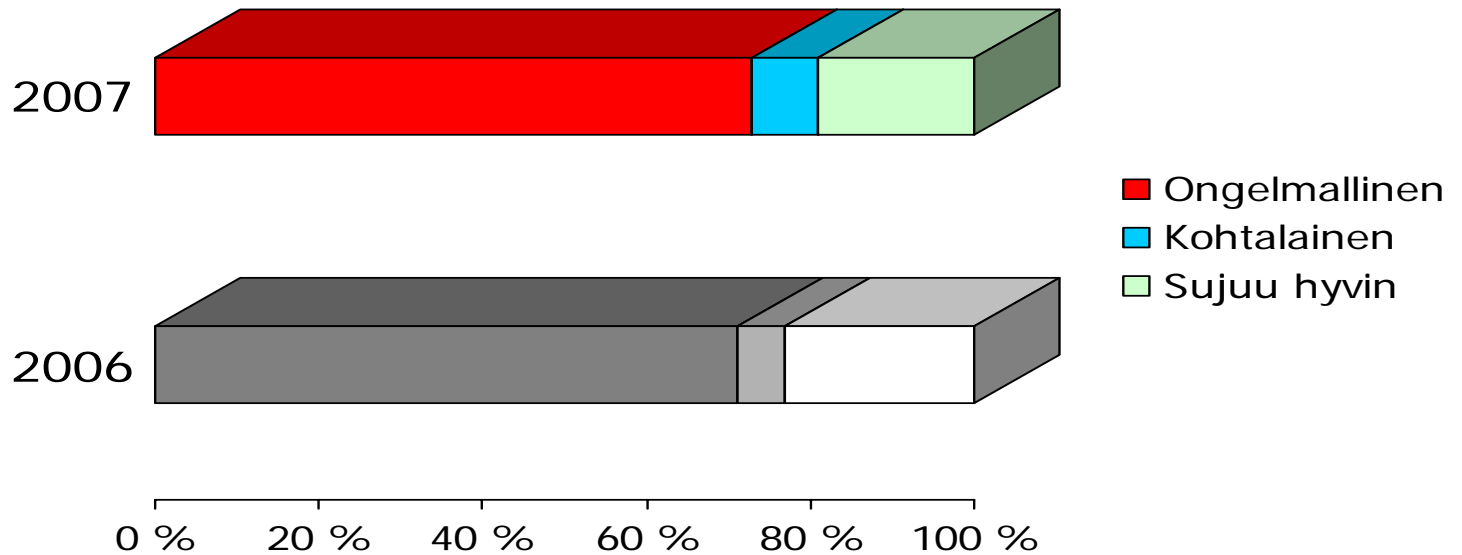


0 % 20 % 40 % 60 % 80 % 100 %





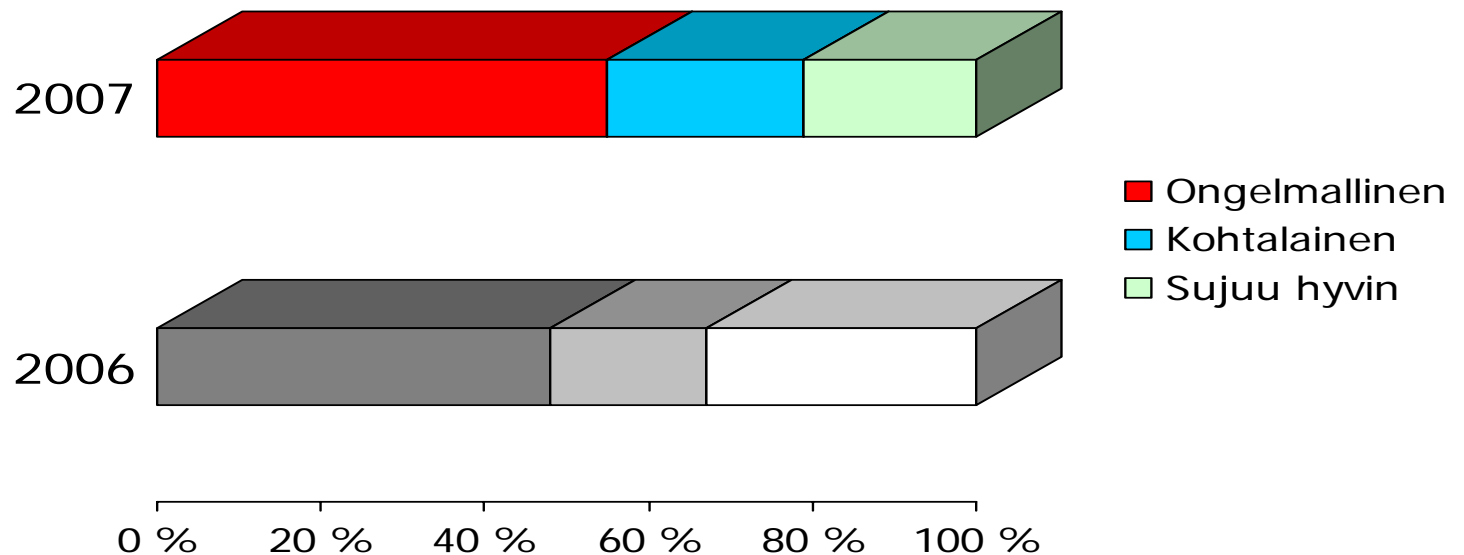
Ongelma-alue 1: Tuloksenteekoon liittyy paineita (72%)





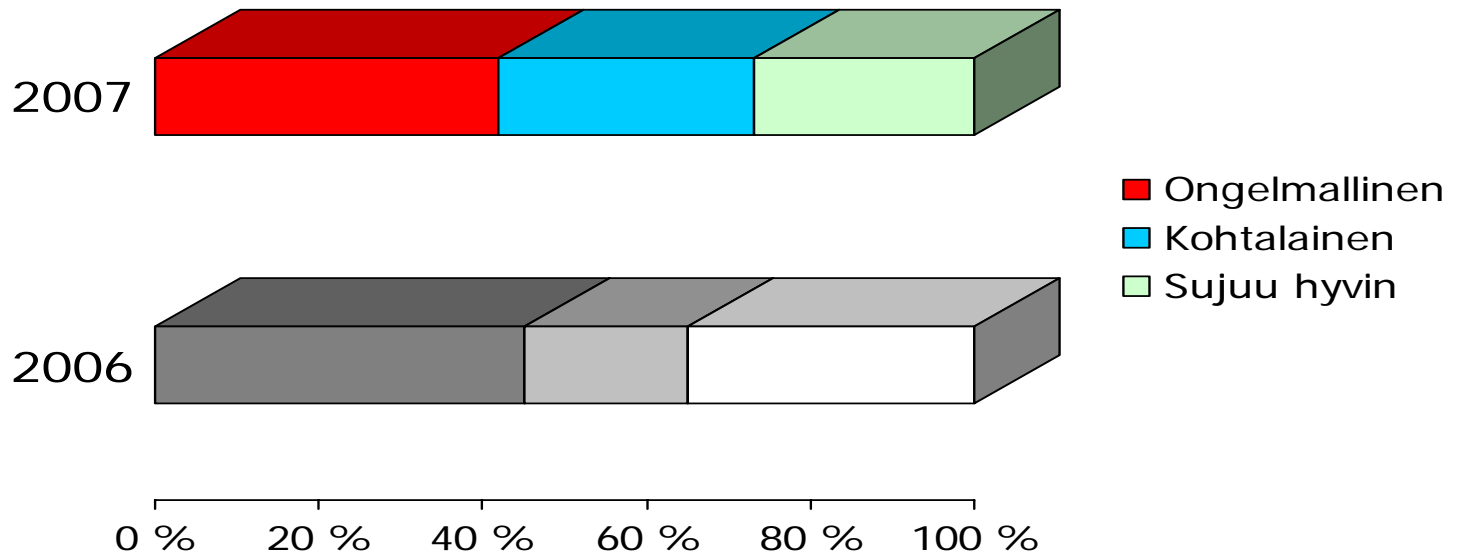
Ongelma-alue 2:

Pätevän työvoiman saatavuus (55 %)



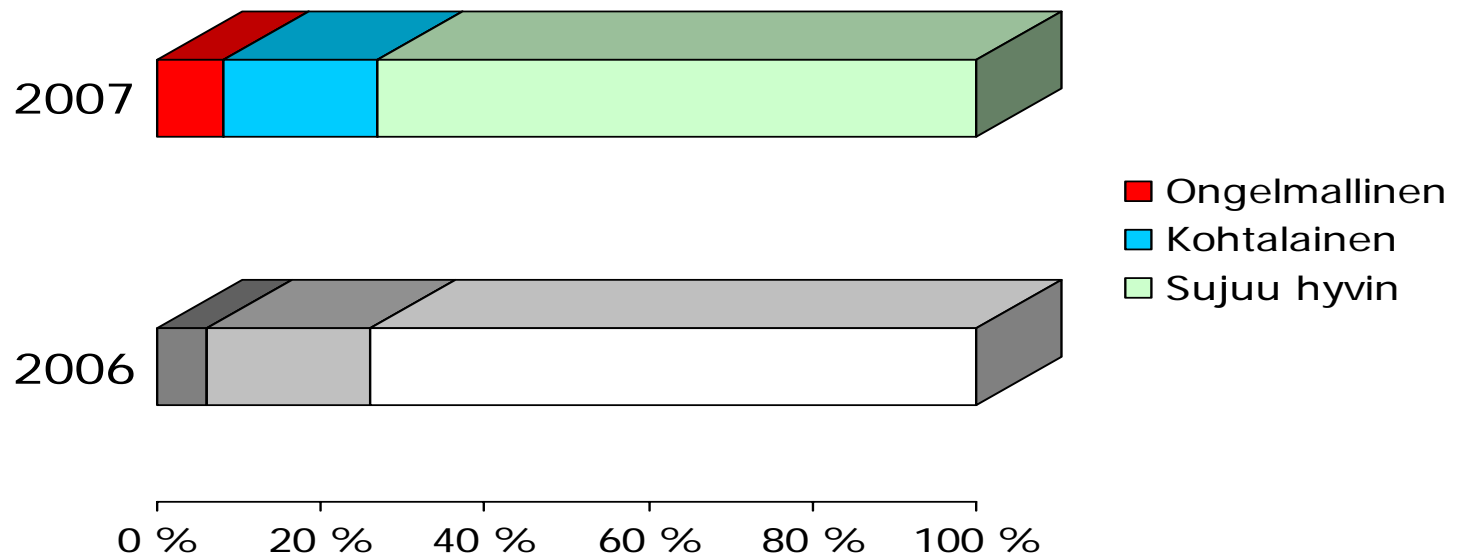


Ongelma-alue 3: Muutosvastarinta organisaatiossa (42 %)



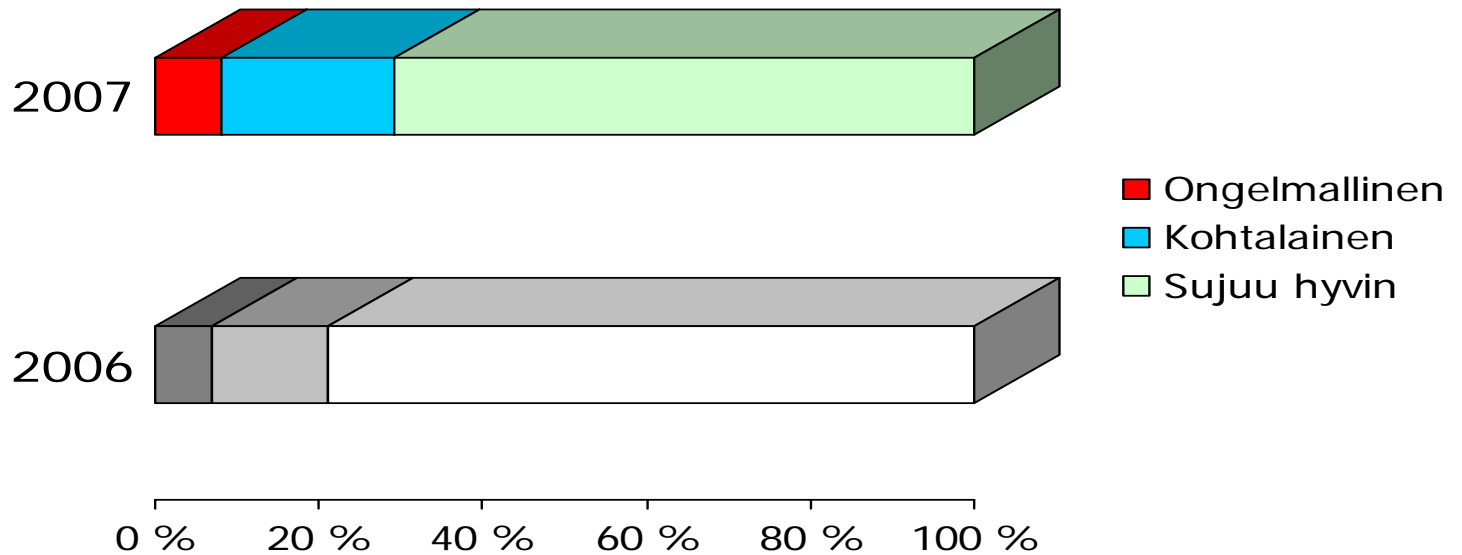


Hyvin sujuva alue 1: Ajanmukainen yrityskulttuuri (73%)



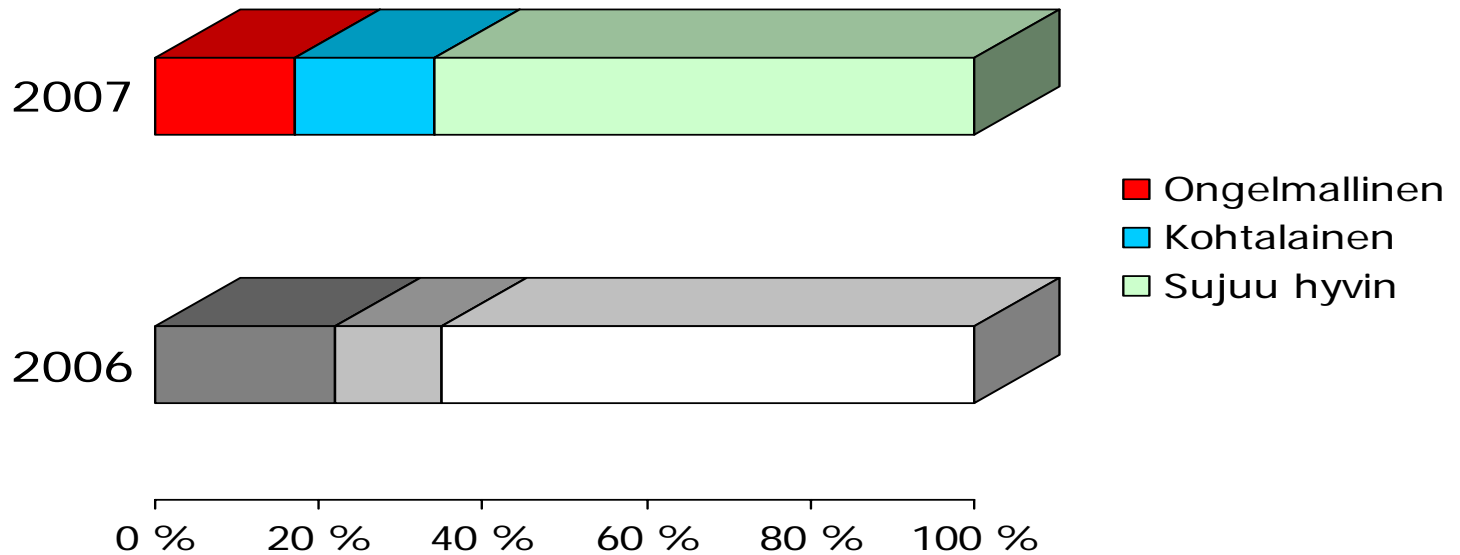


Hyvin sujuva alue 2: Henkilökunnan motivaatio (70%)





Hyvin sujuva alue 3: Nopea päätöksen teko (66%)





Hyvin sujuva alue 4: Yhteiskunnallinen ilmapiiri (57%)

