



JohtajuusBarometri 2008

- Mikä suomalaista yritysjohtajaa askarruttaa?



Tavoitteet

- selvittää tämän hetken johtamiseen liittyvät pullonkaulat
- vertailla saamiamme tietoja viimevuotiseen barometriin – kysely on suoritettu vuosittain vuodesta 1999



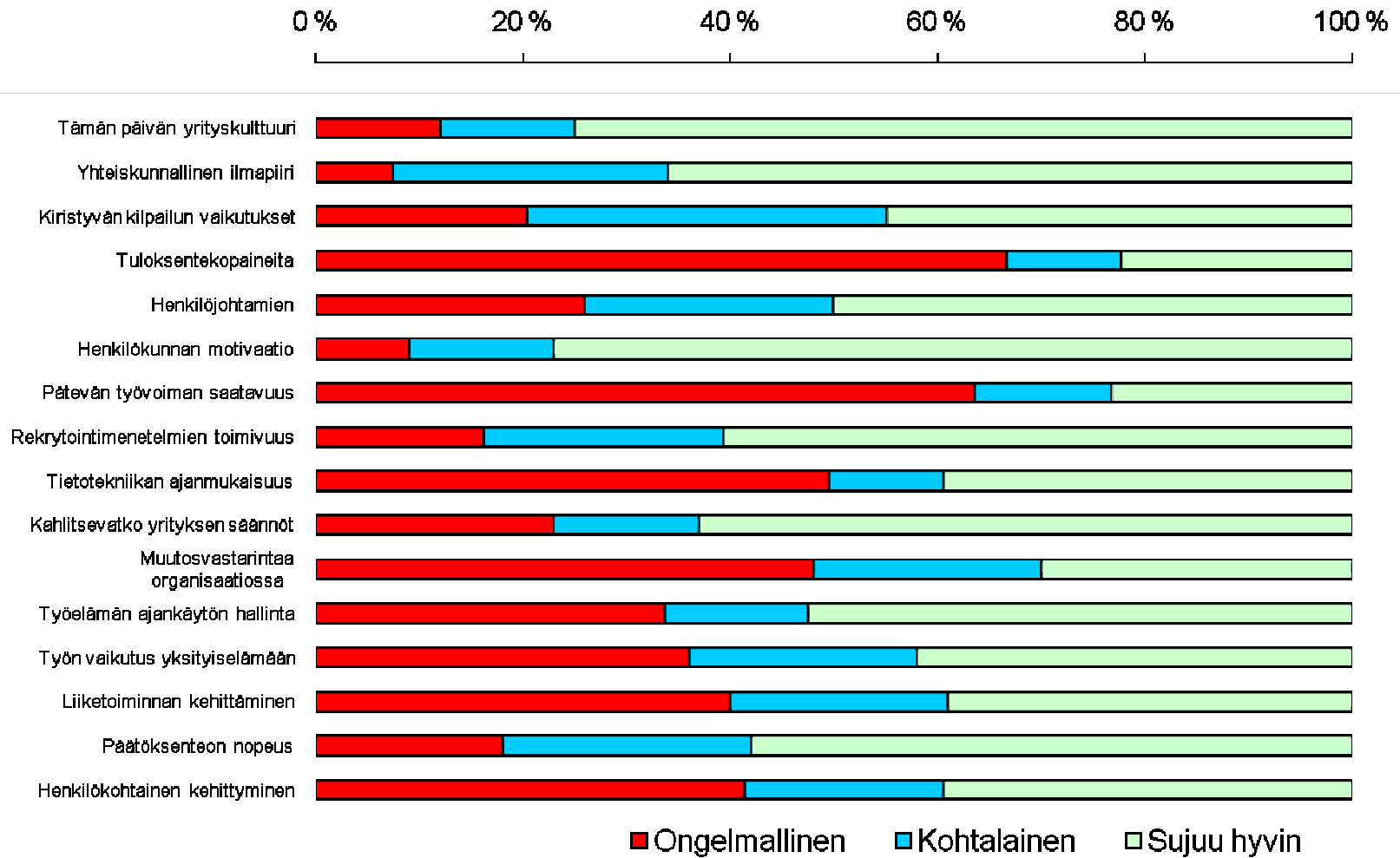
Yhteenveto JohtajuusBarometrissa

- Tuloksentekopaineet edelleen suurin ongelma-alue
- Pätevän työvoiman saanti yhä vaikeampaa
- Oikeat investoinnit tietotekniikkaan yhä haasteellisempia
- Muutosvastarinta este kehitykselle
- Henkilökunnan motivaation korkealla
- Yrityskulttuuri koetaan nykyaikaiseksi
- Yhteiskunnallinen ilmapiiri yhä parempi
- Yrityksen säännöt eivät kahlitse



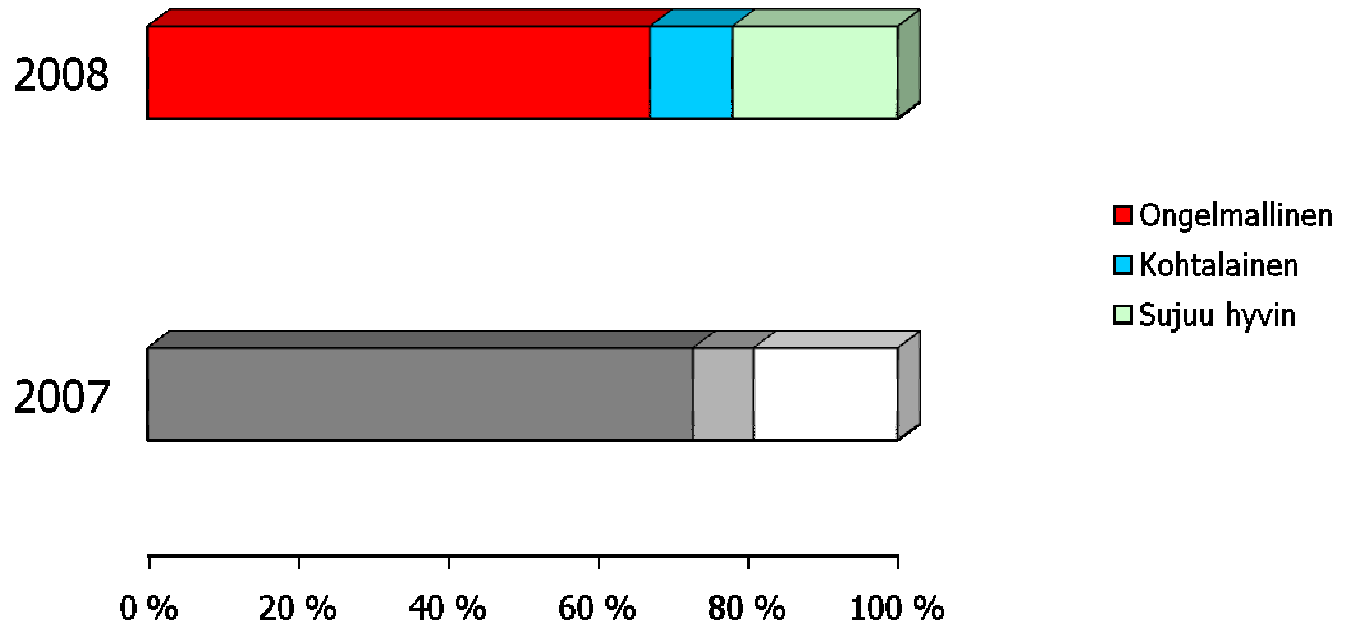
Tutkimuksen suoritus tapa

- kohderyhmä: 650 suomalaista ylimmän ja keskijohdon edustajaa eri puolilta Suomea
- kysely suoritettiin webb-kyselynä viikoilla 42-45/2007
- osoitteet poimittu Interpersonan sähköpostirekisteristä
- määräajan puitteissa saatiin 235 vastausta
- 16 kysymystä kouluasteikolla 4 → 10
- 4 - 6 = ongelmallinen
- 7 = kohtalainen
- 8 - 10 = sujuu hyvin





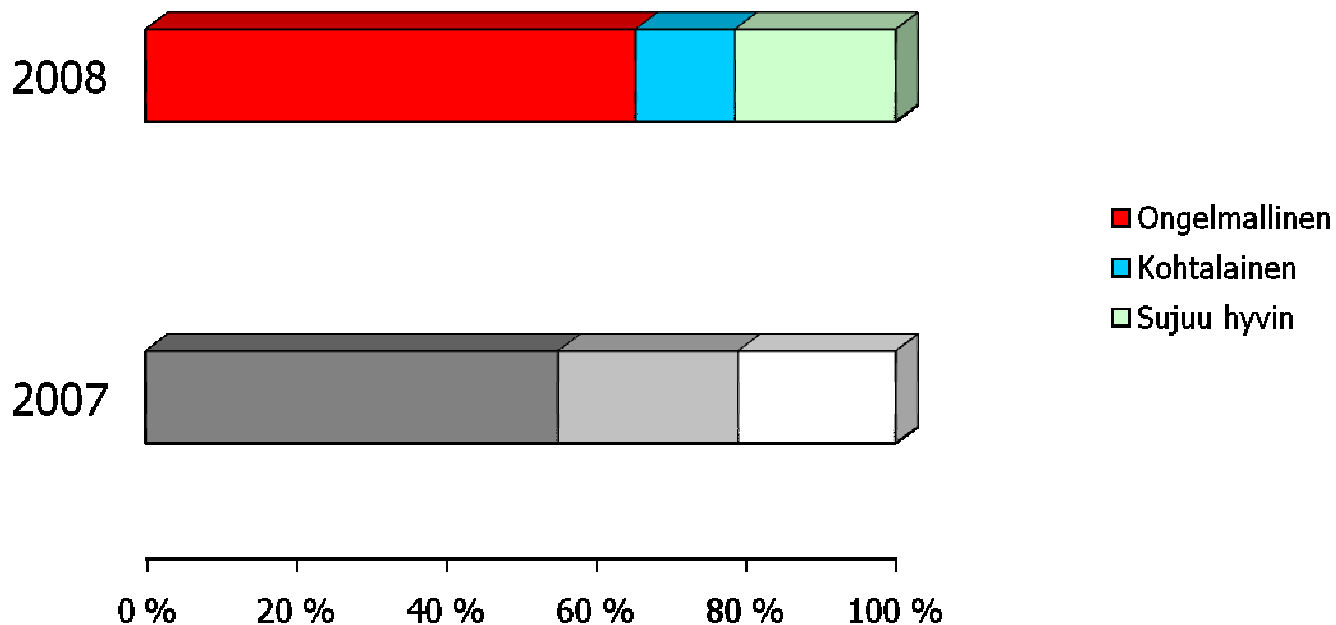
Ongelma-alue 1: Tuloksenteekoon liittyy paineita (67%)





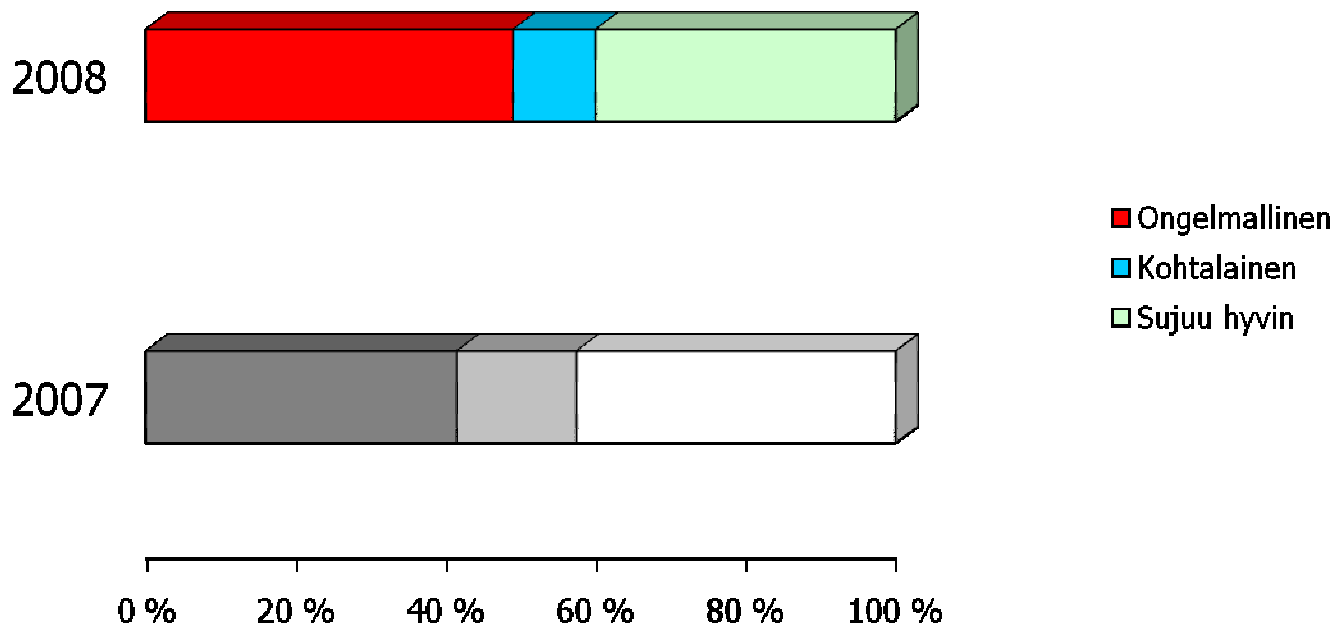
Ongelma-alue 2:

Pätevän työvoiman saatavuus (64 %)



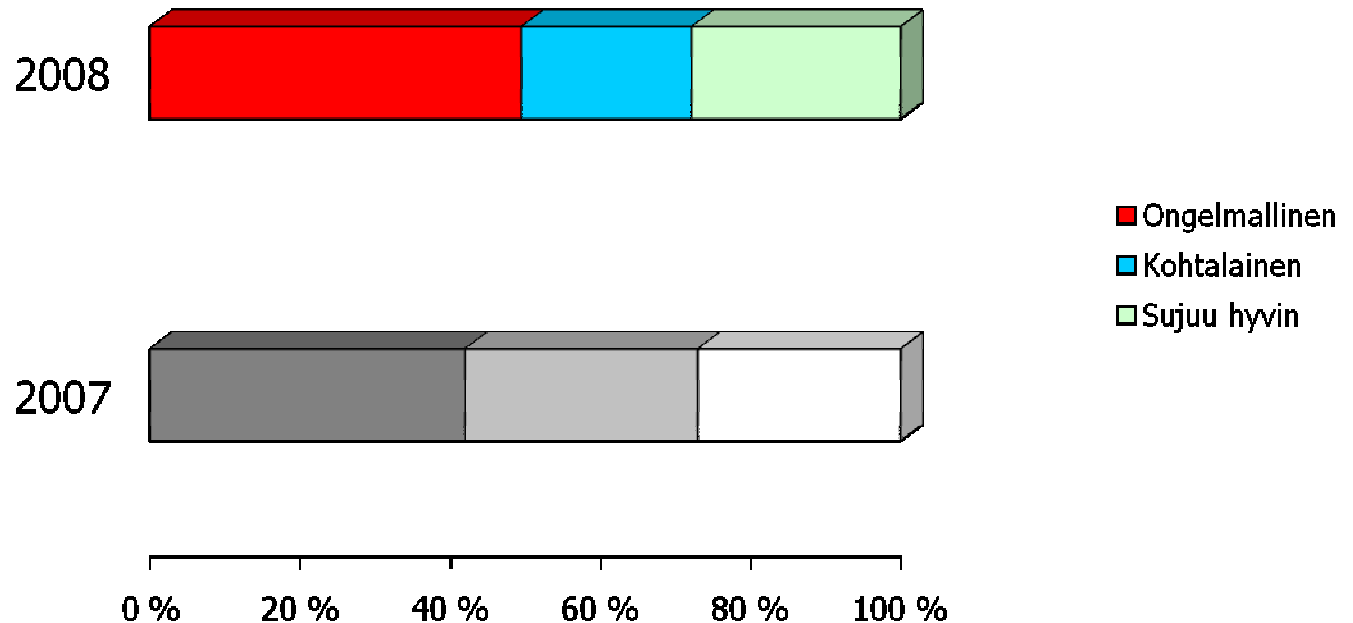


Ongelma-alue 3: Tietotekniikan ajanmukaisuus (49 %)



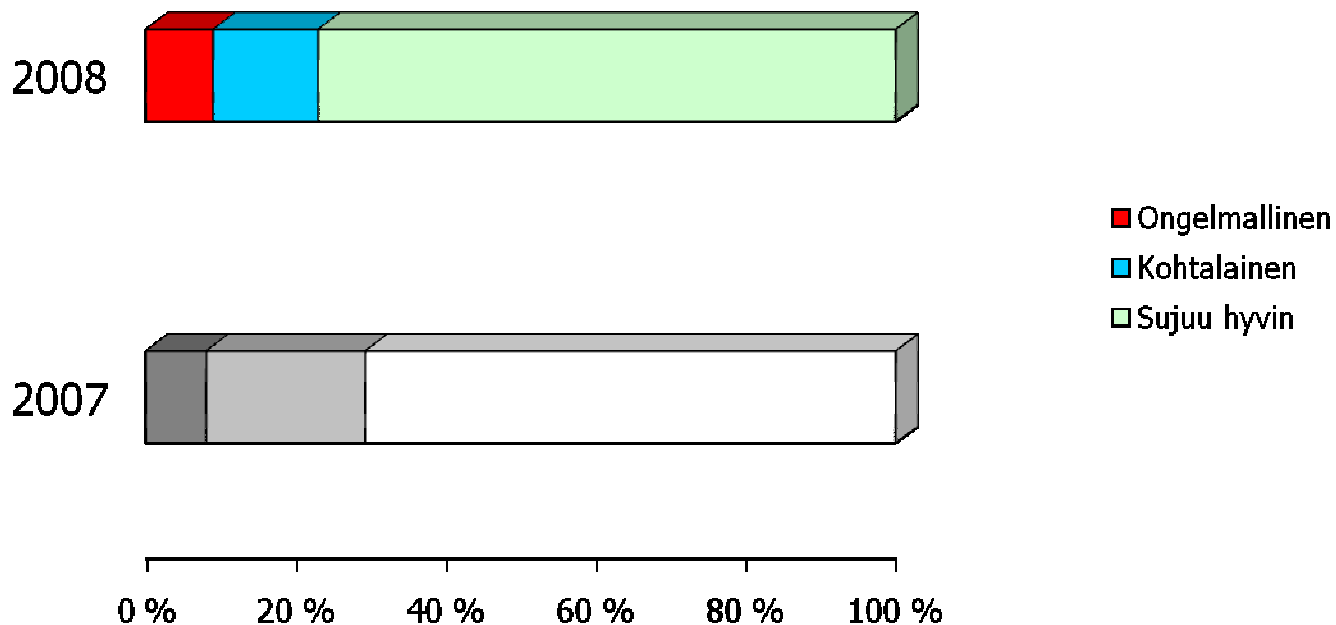


Ongelma-alue 4: Muutosvastarinta organisaatiossa (42 %)



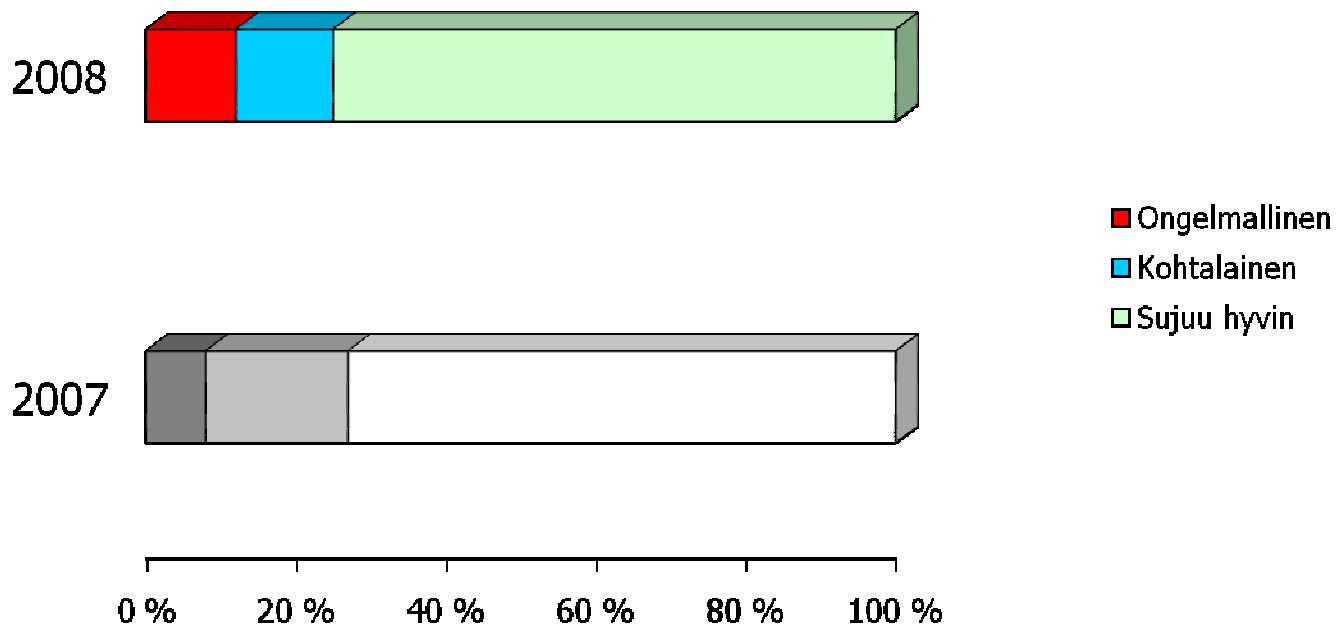


Hyvin sujuva alue 1: Henkilökunnan motivaatio (77%)





Hyvin sujuva alue 2: Ajanmukainen yrityskulttuuri (75%)





Hyvin sujuva alue 3: Yhteiskunnallinen ilmapiiri (66%)

