

UUTISKIRJE 2/2003

Nyt tarvitaan osaamista, määrätietoisuutta ja selkeitä toimintalinjoja

Epävarmuus leimaa näinä päivinä sekä globaalia näyttämöä että Suomen taloudellista tilannetta. Epävarmuus ei kuitenkaan ole samaa kuin antautuminen ja kun me Interpersonan näkövinkkelistä tarkastelemme ympäröivää maailmaa ja näkymiä ja peilaamme asiakkaidemme suunnitelmia ja tunnelmia voimme todeta toiminnan ajan nyt koettaneen.

Saamme toimeksiantoja ja kyselyjä liittyen organisaatioiden ja prosessien trimmaamiseen jotta yritykset olisivat valmiita toimimaan tehokkaasti kun suhdanteet kääntyvät. Nyt halutaan myös naulata selkeät toimintastrategiat ja – mitä tärkeintä – varmistua siitä, että strategioista näkyvät myös käytännön toiminnassa. Olemme myös tämän talven aikana voineet todeta kysynnän lisääntyvän rekrytointipalvelujen osalta. Noin kolme vuotta kestänyt laskeva trendi näyttää nyt katkenneen mikä tavallisesti on merkki elpyvästä kansantaloudesta.

Nousu ei tule kuitenkaan ulottumaan kaikille sektoreille. Suuria rakenteellisia muutoksia tullaan vielä näkemään monella toimialalla ja näinollen uskomme, että kysyntä säilyy korkealla mitä tulee organisaatioiden hallittuihin supistamispalveluihin ja outplacementiin.

Tutkimusyksikkömme Interpersona Sondera Research suoritti helmikuussa kyselyn suurimpien suomalaisyhtiöiden toimitusjohtajien keskuudessa. Yritysjohtajilta kysyttiin heidän suosikkiaan uuden hallituksen pääministeriksi ja parhaaksi hallituspohjaksi. Lisäksi heiltä tiedusteltiin näkemyksiä seuraavan eduskuntakauden tärkeimmistä poliittisista kysymyksistä.

Tutkimus suoritettiin talouslehti Forumille, jonka viimeisessä numerossa tulokset on esitelty. Kysely on jo herättänyt huomiota ja keskustelua ja olemme iloisia voidessamme esittää yhteenvedon tutkimuksesta tässä uutiskirjeessä.

Ystävällisin terveisin,

Mats Kockberg

INTERPERSONAN TOIMITUSJOHTAJA

5. maaliskuuta 2003

P Interpersona

Interpersonan tutkimus:

Elinkeinoelämä haluaa nähdä Lipposen sinipunahallituksen johdossa

Suomalaisten yritysjohtajien ehdoton enemmistö kannattaa Paavo Lipposta myös seuraavan hallituksen pääministeriksi. Elinkeinoelämä haluaa lisäksi, että nykyinen sinipuna on tulevan hallituksen pohjana. Tämä ilmenee tutkimusyksikkömme Interpersona Sondera Researchin suorittamasta tutkimuksesta suurimpien suomalaisyritysten toimitusjohtajien keskuudessa.

Peräti 72 prosenttia yritysjohtajista haluaa nähdä sosialidemokraattisen puheenjohtajan Paavo Lipposen jatkavan pääministerinä myös vaalien jälkeen. Lipponen on täysin omassa luokassaan kun puhutaan elinkeinoelämän suosiosta. Toiseksi eniten luottamusta nauttii kokoomuksen puheenjohtaja, sisäministeri Ville Itälä. 17 prosenttia toimitusjohtajista kannattaa häntä. Oppositiojohtaja, keskustan puheenjohtaja Anneli Jäätteenmäki saa vain 10 prosenttia yritysjohtajista taakseen.

Kun tuloksia verrataan runsas vuosi sitten tehtyyn vastaavaan tutkimukseen voidaan todeta Lipposen kannatuksen lisääntyneen. Joulukuussa 2001 64 prosenttia piti häntä suosikkiehdokkaanaan. Itälän nauttima suosio on sitä vastoin laskenut 24 prosentista 17 prosenttiin. Jäätteenmäki ei kovasta kampanjastaan huolimatta ole pystynyt nostattamaan kannatustaan, joka vuosi sitten oli 11 prosenttia.

Toimitusjohtajilta kysyttiin myös heidän suosikkihallituspohjastaan. Myös tämän kysymyksen osalta loputulos on varsin selkeä: 75 prosenttia kannattaa sosialidemokraattien ja kokoomuksen ympärille koottua sinipunahallitusta. Puhdas porvarillinen hallitus saa vain 13 prosentin kannatuksen ja keskustan ja sosialidemokraattien muodostama punamultavaihtoehto vain 12 prosentin.

Yritysjohtajia pyydettiin lisäksi ottamaan kantaa seuraavan eduskuntakauden tärkeimpiin poliittisiin kysymyksiin. Kokonaista 73 prosentti piti tuloverojen laskemista tärkeimpänä kysymyksenä. Yli puolet oli sitä mieltä, että julkisia menoja on supistettava ja työttömyyttä vähennettävä.

Noin 200 Suomen suurimman yrityksen toimitusjohtajaa osallistui helmikuun alussa suoritettuun tutkimukseen joka julkaistiin Forum för ekonomi och teknik-lehden 27.2. ilmestyneessä numerossa.



TULOKSET / ENKÄT RESULTAT 2003

1. Millaista hallituskoalitiota toivotte maaliskuussa 2003 pidettävien eduskuntavaalien jälkeen? Hallituksen tulisi rakentua seuraavien suurten puolueiden muodostamien koalitioiden ympäri (rasti ruutuun):

Hur ser den önskeregering ut som skall bildas efter riksdagsvalet i mars 2003? Regeringen borde bildas kring koalitioner av följande stora partier (kruss i rutan):

	2003 %	2002 %
SDP+KOK / SDP+SAML	75	77
SDP+KESK / SDP+CENT	12	9
KESK+KOK / CENT +SAML	13	14

2. Kenen näkisitte mieluiten olevan seuraavan hallituksen pääministeri:

Vem skulle ni helst se som statsministernästa regering:

	2003 %	2002 %
Paavo Lipponen	72	64
Ville Itälä	17	24
Anneli Jäätteenmäki	10	11

Muut, övriga: Sauli Niinistö 1 %

3. Mitkä kolme (3) seuraavista asioista ovat mielestänne tärkeimmät ratkaisua kaipaavat asiat seuraavan eduskuntakauden aikana:

Vilka tre (3) av de nedan nämnda frågorna är enligt er mest angelägna att lösa under nästa riksdagsperiod:

2003	2002	
57 %		(kysymys vain 2003) julkisten menojen leikkaaminen minskning av offentliga utgifter
11 %	49 %	(kysymys vain 2002) päätös lisäydinvoiman rakentamisesta / beslut om mera kärnkraftverk
9 %	9 %	Suomen NATO-jäsenyys finländskt medlemskap i NATO
9 %	21 %	kuntaudistus kommunreform
73 %	67 %	palkkaverotuksen keventäminen sänkta inkomstskatter
16 %	30 %	valtiovelan vähentäminen minskning av statskulden
50 %	50 %	työllisyyden parantaminen förbättrad sysselsättning
29 %	36 %	talouden elvytystoimenpiteet stimulans av ekonomin
3 %	2 %	tuloerojen kaventaminen minskning av inkomstskillnaderna
10 %	18 %	aktiivinen aluepolitiikka aktiv regionalpolitik
11 %	9 %	Itämeren saastuminen nedsmutsningen av Östersjön
14 %	7 %	muuta: övrigt:

Strategiasta käytännön toimintaan!

Johtamisen keskeinen haaste: saada sovitut asiat tehdyksi

Strategiatyön merkitys korostuu lähivuosina suomalaisissa yrityksissä: asioita ei vain tule tehdä oikein vaan tulee myös tehdä oikeita asioita. Strategian prosessoinnissa ja implementoinnissa tarvitaan omaksuttavia pelisääntöjä ja vastuualueita, selkeää dokumentointia, työnjakoa ja aikataulutuksia sekä pedagogisesti jämäkkää ja motivoivaa johtamisotetta.

Strategiaprosessien suunnittelussa, ohjaamisessa ja toteuttamisessa käytännössä HR –alan konsulttiyritys **INTERPERSONA** on kokenut ja asiantunteva yhteistyökumppani. Olemme suorittaneet yli 150 strategioiden prosessointiin ja implementointiin liittyvää toimeksiantoa 15 eri maassa.

INTERPERSONAN STRATEGIAPROSESSOINTI –palvelut

Tarjoamme toimeksiantajillemme asiantuntijapalveluja strategiaprosessoinnin eri osa-alueilta. Palvelumme pohjautuvat laajaan käytännön kokemukseen eri aloilla ja organisaatioiden eri tasoilla tapahtuvasta toiminnasta sekä hyväksi havaittuihin, käytännönläheisiin työkaluihin.

Strategiapalvelujemme pääkohdat:

- ***Yritysjohdon ja HR –johdon neuvonantajana toimiminen***

Avustamme johtoa strategiaprosessin suunnittelussa, toteuttamisessa ja seurannassa. Tuotamme tarvittavia rakenteita ja työkaluja ja laadimme käytännölliset implementointiohjelmat yrityksen eri toimintoille.

- ***Operatiivinen vastuu strategian implementoinnista ja jalkauttamisesta***

Laadimme suunnitelman strategian saattamiseksi osaksi jokapäiväistä toimintaa yrityksen kaikissa yksiköissä ja organisaation jokaiselle tasolla. Tämä konkreettisiin toimiin johtava prosessi vaatii huolellista suunnittelua ja siinä täytyy varata aikaa liiketoimintastrategian omaksumiselle koko organisaatiossa. Jokaisen on ymmärrettävä mitkä syyt ovat johtaneet valittuun toimintatapaan – vain tällaisen sisäistämisen kautta organisaatio pystyy määrittelemään omat uudet toimintatapansa strategiaa tukevalla tavalla.

Implementoinnissa ei ole sijaa fraaseille tai mitänsanomattomille tavoitteille – vain konkreettisilla päätöksillä ja selkeällä seurannalla varmistetaan että tavoitetila saavutetaan.

INTERPERSONA on vastannut strategioiden implementoinnista useissa yrityksissä johtoryhmästä lähtien ja kattaen koko organisaation kaikkine toimintoineen ja tasoineen. Näin saadaan näkyviä tuloksia aikaan.



Outplacement –ohjelman kautta uudelle uralle!

Tehokas keino henkilöstön uudelleensijoittamiseksi

Uravaihdoksen ollessa syystä tai toisesta edessä kannattaa kääntyä asiantuntijoiden puoleen. Tehokkaasti hoidettu uudelleensijoittamis- ohjelma nopeuttaa työnsaantia. Uran vaihtoa suunnittelevaa henkilöä ohjataan kohdistamaan hakutoimenpiteensä siten, että vallitseva työmarkkinatilanne sekä hakijan kyvyt ja potentiaali huomioidaan optimaalilla tavalla.

Tämän prosessin luomisessa ja ohjaamisessa HR-alan konsulttiyritys **INTERPERSONA** on kokenut ja asiantunteva yhteistyökumppani. Olemme suorittaneet uudelleensijoittamiseen liittyviä toimeksiantoja vuodesta 1988 lähtien.

YKSILÖKOHTAINEN OUTPLACEMENT -ohjelma

Tarjoamme yhteistyökumppaneillemme selkeästi jäsennellyn uudelleensijoittamisohjelman, jonka olemme havainneet käytännössä toimivaksi ja tulokselliseksi:

Prosessi koostuu seuraavista jaksoista:

- **Soveltuvuuskartoitus**

Tämän kautta uudelleensijoitettava henkilö pystyy muodostamaan selkeän kuvan omista vahvuuksistaan ja kehityskohteistaan ja siten kohdistamaan omat uratoimenpiteensä mahdollisimman asianmukaisesti.

- **Henkilökohtainen ohjaus ja neuvonta**

Ohjelmaan kuuluu yhteensä kahdeksan suunnittelu-, ohjaus-, palaute- ja neuvontatilaisuutta, joiden kesto on 60-90 minuuttia. Kullekin uudelleensijoitettavalle laaditaan henkilökohtainen, omaan tilanteeseen liittyvä outplacement-ohjelma.

Tilaisuudet koskevat mm. testipalautetta, työhakemusten ja CV:n laadintaa, oman osaamisalueen työmarkkinatilanteen analysointia, hakukanavien etsimistä, työpaikkahaastatteluihin valmistautumista jne.

Kukin uudelleensijoitettava saa oman valmentajakonsultin, joka koordinoi uudelleensijoittamisohjelmaa. Hänellä on käytössään INTERPERSONAN koko konsulttitiimi ja sen kokemus ja osaaminen outplacementista, rekrytoinnista, työelämästä ja johtamisesta.

Ohjelman kesto riippuu henkilökohtaisten ohjaus- ja neuvontatilaisuuksien jaksotuksesta ja henkilön sijoittumisaikataulusta – parista viikosta muutamaan kuukauteen.



Kotisivuillamme runsaasti kävijöitä

Interpersonan uudistetut kotisivut avattiin vuodenvaihteessa. Olemme saaneet paljon positiivista palautetta sivuista. Tästä esitämme parhaat kiitoksemme. Olemme myös saaneet eräitä parannusehdotuksia joista olemme vielä kiitollisempia.

Kotisivut ovat olleet varsin suosittu. Tammi- ja helmikuun aikana sajtillamme www.interpersona.fi oli yli 3 000 kävijää.

Pressroom

Maaliskuun alusta kotisivuihimme on lisätty leikearkisto Pressroom. Sinne laitamme esille mielenkiintoisia artikkeleita koti- ja ulkomaisista julkaisuista koskien Interpersonaa, suorittamiamme projekteja, tutkimustuloksia jne. Artikkelit esitellään julkaisukielellä. Pressroomin löydät osoitteesta www.interpersona.fi/fi/press/press.htm



Interpersonan palvelutarjonta

Tässä esittelemme pähkinänkuoressa palvelutarjontamme. Tarkemman kuvauksen palvelusta saat klikkaamalla otsikkoa ja voit tulostaa esitteen valitsemastasi palvelusta PDF-muodossa.

STRATEGIOIDEN IMPLEMENTOINTI

Sovittujen strategioiden saattaminen osaksi jokapäiväistä käytännön toimintaa - koko organisaatiossa ja kaikilla tasoilla

OUTPLACEMENT

Urvaihtotilanteessa olevan henkilön valmentaminen juuri hänen kohdallaan olevien kapeikkojen osalta – konkreettista apua tarjoten

COACHING

Henkilökohtainen johtamisen valmennus avainvoimavaroille lähtökohtana yrityksen ja yksilön tavoitteet ja käytännönläheinen lähestyminen

MANAGEMENT AUDIT & DEVELOPMENT

Yrityskauppojen yhteydessä suoritettavat inhimillisten voimavarojen ja prosessien arvioinnit ja niihin perustuvat uudelleenorganisointitoimenpiteet ja kehittäminen

SUOMALAISEN JOHTAMISEN MENESTYSTEKIJÄT

Suomen taloudellinen kehitys on ollut huikea viimeisten kymmenen vuoden aikana. Mikä on suomalaisen johtamisotteen merkitys tälle kehitykselle? Ja mitä on suomalainen johtaminen oikeastaan on?

HENKILÖARVIOT

Asiallisella henkilöarviolla voi olla ratkaiseva merkitys rekrytoinneissa, urasuunnittelussa ja henkilökohtaista kehitystä hahmoteltaessa

SONDERA-TUTKIMUKSET

Tutkimuksemme perustuvat toimeksiantajan tilanteen ja tarpeiden ymmärtämiseen, laatuun, nopeuteen, korkeatasoisiin työkaluihin, selkeisiin analyyseihin ja konkreettisiin toimenpide-ehdotuksiin



NEWSLETTERIN TILAUKSET:

Interpersonan Newsletter ilmestyy verkkoversiona 4-5 kertaa vuodessa ja se voidaan maksutta tilata osoitteesta interpersona@interpersona.fi, tähän tehdään myös osoitteenmuutokset ja peruutukset.

Newsletter julkaistaan suomen-, englannin- ja ruotsinkielisinä versioina. Muistakaa mainita millä kielellä haluatte uutiskirjeen!

YHTEYDENOTOT:

Kun haluatte lisätietoja palveluistamme pyydämme ottamaan yhteyttä:

asiakasyhteydet:

nina.henricson@interpersona.fi

GSM 040 5781143

toimitusjohtaja:

mats.kockberg@interpersona.fi

GSM 0400 508 776

